

*
Số - CTr/ĐU
(Dự thảo)

Quảng Ninh, ngày 13 tháng 3 năm 2020

CHƯƠNG TRÌNH HÀNH ĐỘNG

Thực hiện Nghị quyết Đại hội Đảng bộ Trường Đại học Công nghiệp Quảng Ninh lần thứ XXV, nhiệm kỳ 2020-2025

Thực hiện Nghị quyết Đại hội Đảng bộ Trường Đại học Công nghiệp Quảng Ninh lần thứ XXV, nhiệm kỳ 2020-2025. Đảng ủy Trường Đại học Công nghiệp Quảng Ninh xây dựng Chương trình hành động thực hiện Nghị quyết Đại hội Đảng bộ lần thứ XXV, như sau:

I. MỤC TIÊU

Tạo sự thống nhất và quyết tâm trong công tác lãnh, chỉ đạo thực hiện thắng lợi những mục tiêu, nhiệm vụ, giải pháp mà Nghị quyết Đại hội Đảng bộ Trường đề ra. Chương trình hành động xác định các nhiệm vụ trọng tâm cho cấp ủy, các chi bộ trực thuộc, các tổ chức, cơ quan, tổ chức thực hiện trong nhiệm kỳ 2020-2025.

Cụ thể hóa định hướng, nhiệm vụ, giải pháp Nghị quyết Đại hội Đảng bộ lần thứ XXV thành các chương trình, nghị quyết, thực hiện trong toàn khóa, đồng thời cụ thể hóa thành kế hoạch, thực hiện trong các lĩnh vực hàng năm.

Lãnh đạo, chỉ đạo phát triển toàn diện các lĩnh vực, đồng thời tập trung quyết liệt vào các trọng tâm, trọng điểm đã được Nghị quyết Đại hội xác định; đồng thời phân công cụ thể từng ủy viên Ban Chấp hành Đảng bộ/chi bộ phụ trách từng lĩnh vực để tổ chức thực hiện.

II. CÁC CHỈ TIÊU CỤ THỂ

1. Chỉ tiêu về thực hiện nhiệm vụ chính trị

- **Quy mô đào tạo:** Tới năm 2025, đào tạo trên 30 ngành và chuyên ngành trình độ Đại học, 03 ngành và chuyên ngành trình độ Cao học; Quy mô đào tạo mỗi năm tăng từ 30-40% và đến năm 2025 đạt quy mô khoảng 3.000 HSSV.

- **Chất lượng đào tạo**

Kết quả học tập hàng năm: Tốt nghiệp ra trường đúng tiến độ đạt trên 85%; Trong đó, loại Xuất sắc - Giỏi - Khá đạt tỷ lệ trên 40%, tỷ lệ HSSV đạt loại Giỏi tăng trên 30% hàng năm.

Kết quả rèn luyện đạo đức: Loại Xuất sắc - Tốt - Khá đạt trên 85%; Yếu - Kém đạt tỷ lệ nhỏ hơn 1% hàng năm.

Thực hiện công tác Kiểm định chất lượng cơ sở giáo dục đại học theo tiêu chuẩn mới được quy định trong Thông tư số 12/2017/TT-BGDĐT quy định về Kiểm định chất lượng cơ sở giáo dục đại học theo 25 tiêu chuẩn và 111 tiêu chí của Bộ Trưởng Bộ GD-ĐT.

- **Biên soạn mới giáo trình:** trong nhiệm kỳ biên soạn mới 45-50 giáo trình, trong đó bậc Đại học 42-45 giáo trình, bậc Cao học 3-5 giáo trình.

- **Xây dựng đội ngũ:** Tới năm 2025, tổng số CCVC tương ứng với quy mô đào tạo theo quy định của Nhà nước; trong đó giảng viên có trình độ Tiến sĩ chiếm tỷ lệ >15% (khoảng 40-45 tiến sĩ), có từ 01-02 Phó Giáo sư.

- **Tổng nguồn thu:** Tổng nguồn thu tăng bình quân hàng năm, năm sau cao hơn năm trước 5%; Thu nhập bình quân đầu người tăng trên 10% hàng năm.

- **Nghiên cứu khoa học:** Đề tài cấp Tỉnh, Bộ và nhà nước: 8-12 đề tài, đề tài cấp trường: 50-60 đề tài, công trình khoa học đăng trên các tạp chí chuyên ngành trong và ngoài nước: 45-50 công trình; hàng năm phát 4 số tập san trường; tổ chức từ 3-5 hội nghị khoa học cấp trường, 2-3 hội nghị khoa học ngành và toàn quốc. Thành lập 3-5 nhóm nghiên cứu.

- **Hợp tác quốc tế:** tới năm 2021 bắt đầu triển khai các chương trình hợp tác và liên kết đào tạo; đến năm 2025 đạt 50 sinh viên theo học diện hợp tác này.

- **Đầu tư xây dựng cơ sở vật chất:** Tập trung chủ yếu từ nguồn NSNN để đầu tư cơ sở hạ tầng trung hạn khoảng 93 tỷ đồng (cơ sở Yên Thọ là 76 tỷ, cơ sở Minh Thành là 17 tỷ đồng). Mua sắm cơ sở vật chất phục vụ đào tạo, thực hành thực tập khoảng 3,5-4 tỷ đồng/năm.

2. Phần đầu 100% cán bộ, đảng viên học tập đầy đủ các chỉ thị, nghị quyết của Đảng. Phần đầu 100% cán bộ, đảng viên trong đơn vị học tập đầy đủ các chuyên đề và có kế hoạch đăng ký “*Làm theo*”, đăng ký “*Nêu gương*” theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh.

3. Hàng năm, phần đầu 15-17 chi bộ hoàn thành tốt nhiệm vụ, không có chi bộ yếu kém; trong đó 3-4 chi bộ hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ. Phần đầu hàng năm có 150 trở lên đảng viên hoàn thành tốt nhiệm vụ, trong đó có từ 25-30 đảng viên hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ.

4. Phần đầu hàng năm kết nạp Đảng 5-10 %.

5. Trong nhiệm kỳ, tổ chức kiểm tra 35-40 lượt tổ chức Đảng, giám sát 30-35 lượt tổ chức đảng. Hạn chế đến mức thấp nhất tổ chức đảng và đảng viên vi

phạm kỷ luật Đảng. Tổ chức khảo sát tình hình tư tưởng đảng viên, CNVC đối với các chi bộ Đảng.

6. Trong nhiệm kỳ tổ chức 02 lớp bồi dưỡng cấp ủy; cử 5 đồng chí/năm tham gia lớp bồi dưỡng công tác kiểm tra - giám sát; 3 đồng chí/năm tham gia lớp bồi dưỡng Báo cáo viên.

7. Hàng năm tổ chức 10 kỳ thông tin/năm thời sự cho cán bộ, đảng viên, CNVC, người lao động.

8. Phấn đấu danh hiệu thi đua của Đảng bộ đạt hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên, các tổ chức đoàn thể đạt tổ chức trong sạch vững mạnh.

III. NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP

1. Tiếp tục đổi mới, chỉnh đốn Đảng, xây dựng đảng bộ trong sạch, vững mạnh

1.1. Thực hiện có hiệu quả Nghị quyết Trung ương 4 khoá XII

Đẩy mạnh tuyên truyền cán bộ, đảng viên nêu cao ý thức và tinh thần trách nhiệm, tính nêu gương trước cơ quan, đơn vị, CNVC người lao động và nhân dân; phân công nhiệm vụ cụ thể đối với cán bộ, đảng viên; chỉ đạo hàng năm cam kết thực hiện và thường xuyên kiểm tra, giám sát việc thực hiện cam kết; kiểm điểm trách nhiệm việc thực hiện nhiệm vụ phân công và nội dung cá nhân đã cam kết trước chi bộ, tổ chức đảng.

1.2. Đẩy mạnh việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh

Tiếp tục chỉ đạo, đẩy mạnh việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh theo Chỉ thị số 05-CT/TW, ngày 15/5/2016 của Bộ Chính trị và chuyên đề hàng năm của Trung ương; gắn nội dung các chuyên đề hàng năm với công tác xây dựng đảng, với việc thực hiện nhiệm vụ SXKD, nhất là những vấn đề cấp bách đang cần giải quyết như phòng, chống tham nhũng, trách nhiệm của cán bộ lãnh đạo, nói đi đôi với làm... Nêu cao trách nhiệm gương mẫu của cán bộ, đảng viên, nhất là cán bộ lãnh đạo chủ chốt các cấp; rèn luyện, giữ gìn phẩm chất đạo đức, lối sống; không suy thoái, “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” đối với cán bộ, đảng viên. Xây dựng và nhân rộng các điển hình tiên tiến gắn với xây dựng hình ảnh Người thợ mỏ - Người chiến sỹ trên các lĩnh vực lao động sản xuất, học tập, công tác.

1.3. Tiếp tục đổi mới phương thức lãnh đạo của cấp ủy

Xây dựng chương trình làm việc cụ thể toàn khóa, hàng năm, 6 tháng, quý; trên cơ sở đó xác định rõ những nhiệm vụ trọng tâm, trọng điểm để tập trung lãnh đạo và chỉ đạo triển khai thực hiện đạt hiệu quả.

Thường xuyên bổ sung, hoàn thiện và triển khai thực hiện tốt quy chế làm việc của cấp ủy đảng phù hợp với tình hình mới. Làm rõ chức năng, nhiệm vụ của cấp ủy và tổ chức đảng; phân công, phân nhiệm cụ thể nhằm phát huy tốt vai trò trách nhiệm của từng cấp ủy viên, đảm bảo cho các chỉ thị, nghị quyết của Đảng được tổ chức thực hiện đầy đủ, nghiêm túc và hiệu quả.

Đổi mới phong cách, lối làm việc của các cấp ủy đảng theo hướng phát huy dân chủ, giữ nghiêm kỷ cương, có trọng tâm và dứt điểm. Kịp thời giải quyết những khó khăn, vướng mắc, chủ động tổ chức triển khai nhiều biện pháp nhằm tăng cường sự lãnh đạo của Đảng giúp cho các cấp ủy đảng, tổ chức đảng hoạt động ngày càng đạt hiệu quả hơn.

Hằng năm xây dựng nghị quyết lãnh đạo phương hướng, nhiệm vụ; xây dựng các nghị quyết chuyên đề để lãnh đạo, chỉ đạo và tổ chức thực hiện có hiệu quả các nhiệm vụ cụ thể, trọng tâm, trọng điểm của cơ quan, đơn vị.

1.4. Công tác tuyên giáo, dân vận

Tiếp tục tổ chức tốt việc triển khai, quán triệt và xây dựng chương trình hành động thực hiện nghị quyết đại hội đảng các cấp. Tuyên truyền, phổ biến kịp thời, nghiêm túc các chủ trương, đường lối, nghị quyết của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước, của đảng bộ cho cán bộ, đảng viên và CNVC, người lao động.

Chú trọng triển khai thực hiện có hiệu quả Nghị quyết 35 của Bộ Chính trị về “Tăng cường bảo vệ nền tảng tư tưởng của Đảng; đấu tranh, phản bác các quan điểm sai trái của các thế lực thù địch”. Triển khai các phong trào thi đua yêu nước, thi đua “Dân vận khéo”; Quy chế dân chủ ở cơ sở; nắm bắt thông tin dư luận và tuyên truyền các hoạt động qua các trang mạng xã hội Facebook, Zalo...

1.5. Công tác tổ chức Đảng và đảng viên

Đổi mới nội dung, phương thức nâng cao chất lượng hoạt động của tổ chức đảng theo hướng mở rộng và phát huy dân chủ, đẩy mạnh thực hiện tự phê bình và phê bình. Chú trọng chỉ đạo đổi mới phương thức sinh hoạt chi bộ, tăng cường sinh hoạt chuyên đề.

Tăng cường công tác quản lý cán bộ, đảng viên; bồi dưỡng nhận thức về Đảng đối với quần chúng, chú trọng nâng cao chất lượng công tác phát triển đảng viên mới.

Thường xuyên sàng lọc cán bộ, đảng viên đưa ra khỏi đội ngũ những cán bộ, đảng viên không đủ phẩm chất đạo đức, trình độ, năng lực, suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống.

Tiếp tục thực hiện chủ trương xây dựng mô hình chi bộ đồng nhất với mô hình phòng ban, công trường/phân xưởng các đơn vị; bí thư chi bộ đồng thời là trưởng phòng/quản đốc đơn vị;

Quan tâm công tác quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng nâng cao trình độ quản lý, trình độ chuyên môn, nghiệp vụ; xây dựng đoàn kết nội bộ, phát huy nguyên tắc tập trung dân chủ trong đảng, xây dựng tổ chức đảng các cấp trong sạch, vững mạnh.

1.6. Công tác kiểm tra, giám sát, thanh tra và phòng, chống tham nhũng

Tiếp tục nâng cao nhận thức, trách nhiệm, quyết tâm hành động, tạo sự chuyển biến mạnh mẽ về công tác kiểm tra, giám sát của Đảng theo tinh thần Thông báo kết luận số 156-TB/TW ngày 01/10/2019 của Bộ Chính trị tiếp tục thực hiện Nghị quyết Hội nghị lần thứ năm Ban Chấp hành Trung ương khóa X “*về tăng cường công tác kiểm tra, giám sát của Đảng*”; các quy định, hướng dẫn của Trung ương và các văn bản chỉ đạo của Tỉnh ủy Quảng Ninh, của Đảng ủy TQN về công tác KTGS và thi hành kỷ luật đảng; công tác PCTN.

Tăng cường quán triệt, triển khai thực hiện các quy định về công tác kiểm tra, giám sát đảm bảo thiết thực, hiệu quả phù hợp với tình hình của đơn vị. Kết hợp kiểm tra, giám sát thường xuyên với kiểm tra dấu hiệu vi phạm, đột xuất không báo trước; đề cao trách nhiệm tự kiểm tra.

Tiếp tục sửa đổi, bổ sung các quy chế, quy định quản lý nội bộ giúp nâng cao hiệu quả quản lý và phòng ngừa tham nhũng.

Chú trọng nâng cao trình độ, nghiệp vụ theo hướng chuyên sâu nghiệp vụ về công tác kiểm tra, giám sát. Kịp thời tôn vinh khen thưởng các tập thể, cá nhân có nhiều thành tích.

2. Tăng cường lãnh đạo thực hiện nhiệm vụ chuyên môn

- Phát triển đào tạo trên cơ sở không ngừng nâng cao chất lượng; quy mô đào tạo được mở rộng hợp lý, nhằm đáp ứng nhu cầu nhân lực chất lượng cao và đa dạng của xã hội; đẩy mạnh thực hiện tự chủ, tự chịu trách nhiệm.

- Đẩy mạnh hoạt động nghiên cứu khoa học và chuyển giao công nghệ; Tiếp tục mở rộng quan hệ hợp tác quốc tế với các trường đại học và các tổ chức quốc tế để trao đổi chương trình, đào tạo bồi dưỡng cán bộ.

- Tiếp tục đổi mới hoạt động kiểm tra, đánh giá; tổ chức các kỳ thi đảm bảo khoa học, thực chất, vì sự tiến bộ của người học; tăng cường công tác khảo thí và kiểm định, đánh giá chất lượng giáo dục.

- Làm tốt công tác quản lý và hỗ trợ người học; thực hiện đầy đủ, kịp thời các chế độ, chính sách cho người học; tạo môi trường lành mạnh, an toàn để học sinh, sinh viên có điều kiện học tập, rèn luyện tốt; tăng cường giáo dục đạo đức, lối sống, kỹ năng sống, giáo dục thể chất cho học sinh sinh viên, bảo đảm an toàn trường học.

- Nâng cao chất lượng đội ngũ giáo viên và cán bộ quản lý, kiện toàn tổ chức bộ máy, hoàn thiện chức năng, nhiệm vụ của các đơn vị; đẩy mạnh cải cách hành chính; phát triển đội ngũ cán bộ đủ về số lượng, đảm bảo chất lượng, đồng bộ về cơ cấu; nâng cao hiệu lực, hiệu quả lãnh đạo, quản lý.

- Nâng cao chất lượng ngoại ngữ, đặc biệt là tiếng Anh đối với giảng viên. Đáp ứng đủ khả năng làm việc trong môi trường quốc tế. Đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin trong dạy học và quản lý giáo dục.

- Tăng cường các nguồn lực đầu tư, xây dựng cơ sở vật chất đồng bộ, hiện đại đáp ứng nhu cầu phát triển của Nhà trường.

- Tập trung đẩy mạnh công tác truyền thông về giáo dục và đào tạo của Nhà trường đến với xã hội.

3. Những vấn đề chủ yếu việc chăm lo đời sống người lao động và công tác an sinh xã hội

Phát huy hiệu quả điều kiện cơ sở vật chất hiện có và tiếp tục tăng cường huy động các nguồn vốn đầu tư, nâng cấp để đảm bảo tốt nhất các điều kiện làm việc, ăn ở, sinh hoạt... cho cán bộ giảng viên, và người lao động trong Nhà trường. Chú trọng duy trì các hoạt động VHMT, tăng cường hỗ trợ, thăm hỏi các dịp lễ tết, nhất đối với các gia đình khó khăn. Chú trọng công tác thi đua khen thưởng, kịp thời biểu dương những tập thể cá nhân có thành tích trong giảng dạy và các lĩnh vực công tác khác.

Chủ động cân đối quỹ lương hàng năm, điều phối linh hoạt, phù hợp với quy mô cũng như nguồn thu của trường; quan tâm tạo điều kiện khích lệ giảng viên tăng cường các hoạt động giảng dạy và nghiên cứu khoa học, phân đầu tăng thu nhập tiền lương bình quân hàng năm vượt mục tiêu đề ra. Thực hiện nghiêm túc các chế độ phân phối tiền lương, tiền thưởng, chế độ, nghỉ phép, nâng lương, khám sức khỏe định kỳ; quản lý sử dụng quỹ phúc lợi và các nguồn quỹ khác đảm bảo chặt chẽ, thiết thực; duy trì chế độ đối thoại giữa người đứng đầu cấp ủy và cơ quan chuyên môn với người lao động, giải quyết kịp thời những vướng mắc, không để ảnh hưởng đến tư tưởng tinh thần của cán bộ công chức viên chức.

4. Những vấn đề chủ yếu công tác quốc phòng quân sự địa phương; đảm bảo an ninh trật tự an toàn sản xuất thực nghiệm.

Chỉ đạo thực hiện nhiệm vụ quân sự - quốc phòng, chăm lo xây dựng lực lượng tự vệ, dự bị động viên đảm bảo cả về số lượng và chất lượng theo yêu cầu của Ban chỉ huy quân sự thị xã Đông Triều. Chú trọng công tác giáo dục kiến thức quốc phòng, tổ chức huấn luyện theo quy định; kịp thời thông tin, định hướng cho cán bộ công chức viên chức nắm rõ cảnh giác với âm mưu, hoạt động chống phá

của thể lực thù địch, giữ ổn định tư tưởng, an ninh chính trị trong Nhà trường. Tích cực thực hiện chính sách, gia đình thương binh liệt sĩ.

Tăng cường lãnh đạo của Đảng đối với công tác quản lý an toàn sản xuất, tài nguyên than, kiểm soát chặt chẽ ANTT trong khai trường khai thác thực nghiệm sản xuất.

5. Công tác lãnh đạo các đoàn thể

Tập trung lãnh đạo xây dựng, củng cố, kiện toàn, đổi mới nội dung và phương thức hoạt động của các tổ chức đoàn thể. Các cấp uỷ Đảng xây dựng quy chế làm việc với các đoàn thể theo định kỳ nhằm chỉ đạo kịp thời và sâu hơn các hoạt động theo chức năng, nhiệm vụ quy định; phối hợp tốt với lãnh đạo cơ quan, đơn vị tuyên truyền, giáo dục, định hướng về tư tưởng, chính trị, đạo đức lối sống trong đoàn viên, hội viên; đồng thời lãnh đạo cán bộ, CNVC, người lao động thực hiện tốt nhiệm vụ chính trị. Tiếp tục phát huy vai trò, chức năng nhiệm vụ của các tổ chức Công Đoàn, Đoàn TN, Hội SV, Hội CCB, Hội Khuyến học trong Nhà trường.

Tăng cường sự lãnh đạo các đoàn thể chính trị - xã hội trong Nhà trường thực hiện đúng chức năng, nhiệm vụ theo luật định và điều lệ của mỗi đoàn thể.

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Căn cứ Chương trình hành động, Ban Chấp hành Đảng bộ Trường khóa XXV có trách nhiệm cụ thể hóa nhiệm vụ theo từng năm, quý, tháng; phân công trách nhiệm từng uỷ viên Ban Chấp hành Đảng bộ Trường, phụ trách, chỉ đạo từng lĩnh vực; lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện Chương trình hành động đạt hiệu quả.

2. Cơ quan chuyên môn, Công đoàn, Đoàn thanh niên, Hội Cựu chiến binh, các chi bộ trực thuộc xây dựng kế hoạch thực hiện nghị quyết, đồng thời tập trung lãnh đạo, chỉ đạo và vận động đảng viên, đoàn viên, hội viên tích cực tham gia thực hiện.

3. Ủy ban Kiểm tra, các Ban và Văn phòng Đảng uỷ theo chức năng và nhiệm vụ được phân công, phối hợp theo dõi, kiểm tra quá trình thực hiện ở các tổ chức đoàn thể và chi bộ trực thuộc.

Nơi nhận:

- BCH Đảng bộ (chỉ đạo);
- Các Ban XDĐ (t/h);
- Giám hiệu (t/h);
- Các chi bộ (t/h);
- Các đơn vị trong toàn trường (t/h);
- CĐ, ĐTN, HCCB (t/h) ;
- Lưu VPĐU.

**T/M BAN CHẤP HÀNH
BÍ THƯ**

Hoàng Hùng Thắng