

Quảng Ninh, ngày tháng 03 năm 2023

## **ĐỀ ÁN NHÂN SỰ**

**Ban Chấp hành, Ban Thường vụ, Ủy ban kiểm tra và các chức danh trong Ban Chấp hành, Ủy ban kiểm tra Công đoàn Trường Đại học Công nghiệp Quảng Ninh khóa XXVIII, nhiệm kỳ 2023 -2028**

- Căn cứ Điều lệ Công đoàn Việt Nam khóa XXVIII;  
- Thực hiện Hướng dẫn số 215/HD-CĐCT ngày 14/6/2022 của Công đoàn Công Thương Việt Nam về một số nội dung công tác nhân sự đại hội công đoàn các cấp tiến tới Đại hội IV Công đoàn Công Thương Việt Nam, nhiệm kỳ 2023-2028; Công đoàn Trường Đại học Công nghiệp Quảng Ninh xây dựng Đề án chuẩn bị nhân sự Ban Chấp hành, Ban Thường vụ, Ủy ban kiểm tra và các chức danh trong Ban Chấp hành, Ủy ban kiểm tra Công đoàn Trường Đại học Công nghiệp Quảng Ninh khóa XXVIII, nhiệm kỳ 2023 -2028 như sau:

## **PHẦN THỨ NHẤT**

### **ĐÁNH GIÁ TỔNG KẾT CÔNG TÁC NHÂN SỰ**

#### **KHÓA XXVII, NHIỆM KỲ 2017 - 2023**

#### **1. Bối cảnh, tình hình chung**

Trong nhiệm kỳ vừa qua, cả nước đối diện nhiều khó khăn, nhất là dịch bệnh Covid-19 đã ảnh hưởng nghiêm trọng đến công tác và sinh hoạt của đoàn viên, viên chức, người lao động. Trong bối cảnh đó, Ban Thường vụ, Ban Chấp hành Công đoàn Trường đã có nhiều cố gắng, nỗ lực triển khai nhiệm vụ được giao đạt kết quả tích cực: Công tác tuyên truyền về chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của nhà nước được đẩy mạnh, nhất là tuyên truyền nâng cao ý thức trong công tác phòng, chống dịch Covid-19; tuyên truyền, vận động đoàn viên, viên chức, người lao động tham gia đóng góp ủng hộ phòng, chống dịch Covid-19; qua đó, xuất hiện những điển hình được Công đoàn Công Thương Việt Nam khen thưởng. Với phương châm đổi mới, Công đoàn đã tổ chức các hoạt động, phong trào thích ứng với tình hình thực tế, phối hợp tốt với chuyên môn, các ban ngành chức năng trong thực hiện các chính sách, pháp luật về lao động, chăm lo đời sống vật chất, tinh thần và giải quyết những vấn đề bức xúc của đoàn viên, người lao động, nhất là chăm lo đời sống cho đoàn viên, người lao động trong bối cảnh dịch Covid-19 diễn biến phức tạp. Quan tâm xây

dựng mối quan hệ hài hòa, ổn định trong đơn vị; quan tâm phát triển đoàn viên công đoàn. Việc thực hiện giám sát, phản biện xã hội, tham gia góp ý xây dựng Đảng, xây dựng chính quyền ngày càng nề nếp và đạt kết quả tốt hơn. Chú trọng theo dõi, nắm chắc tình hình tư tưởng, dư luận xã hội, tâm trạng của đoàn viên, công đoàn, người lao động để đề xuất, phản ánh cấp có thẩm quyền xem xét, giải quyết, góp phần ổn định an ninh chính trị, trật tự an toàn xã hội Nhà trường và địa phương.

## **2. Số lượng, cơ cấu Ban Chấp hành, Ban Thường vụ, UBKT khóa XXVII, nhiệm kỳ 2017 - 2023**

- Đại hội Công đoàn khóa XXVII, nhiệm kỳ 2017 - 2023 đã bầu ra Ban Chấp hành Công đoàn Nhà trường gồm 09 đồng chí, trong đó:

- Tổng số ủy viên Ban Chấp hành: 09 đồng chí, trong đó nữ: 05 đồng (chiếm 55,5%). Tổng số ủy viên Ủy ban kiểm tra: 03 đồng chí, trong đó có 01 đồng chí là ủy viên Ban Thường vụ.

- Cơ cấu Ban Chấp hành theo đơn vị: Khối phòng chức năng: 05 đồng chí; Khối khoa: 04 đồng chí.

Tuổi đời: Từ 45 tuổi trở lên: 03 đ/c (chiếm 33,3%); từ 30 đến 45 tuổi: 06 đ/c (chiếm 66,7%).

Trong nhiệm kỳ có 01 đồng chí chuyển công tác và 01 đồng chí nghỉ chế độ, đến nay Ban Chấp hành Công đoàn Nhà trường có 07 đồng chí.

### **- Về trình độ học vấn:**

+ Trình độ chuyên môn: Tiến sĩ: 01 đ/c (chiếm 11,1%); Thạc sĩ: 05 đ/c (chiếm 55,6%); Đại học: 03 đ/c (chiếm 33,3%). Hiện nay: Tiến sĩ: 01 đ/c (chiếm 14,3%); Thạc sĩ: 04 đ/c (chiếm 57,1%); Đại học: 02 đ/c (chiếm 28,6%)

+ Trình độ lý luận: Trung cấp: có 01 đ/c (chiếm 11,1%); Sơ cấp: có 08 đồng chí (chiếm 88,9%). Hiện nay: Trung cấp: có 04 đ/c (chiếm 57,1%); Sơ cấp: có 10 đồng chí (chiếm 42,9%)

- Tuổi đời bình quân: Đầu nhiệm kỳ: 41,8 tuổi; cuối nhiệm kỳ: 46,6 tuổi.

Như vậy, số lượng và cơ cấu Ban Chấp hành nhiệm kỳ qua đáp ứng được vai trò lãnh đạo, chỉ đạo phong trào CNVCLĐ và hoạt động của Nhà trường. Trong suốt nhiệm kỳ, với trọng trách được Đại hội tín nhiệm, Ban Chấp hành Công đoàn khóa XXVII đã đoàn kết, thống nhất, nêu cao tinh thần trách nhiệm, giữ vững bản lĩnh chính trị, phẩm chất đạo đức và lối sống, đáp ứng được vai trò lãnh đạo, chỉ đạo phong trào CNVCLĐ và hoạt động của Nhà trường, thực hiện thắng lợi nghị quyết Đại hội lần thứ XXVII, đưa Công đoàn Nhà trường phát triển.

### **3. Đánh giá kết quả hoạt động của Ban Chấp hành, Ban Thường vụ, UBKT khóa XXVII, nhiệm kỳ 2017 - 2023**

Ngay từ đầu nhiệm kỳ, Ban Chấp hành đã xây dựng quy chế hoạt động. Trong quy chế đã phân công rõ trách nhiệm của từng đồng chí ủy viên Ban Chấp hành; thời gian hội họp và chế độ thông tin báo cáo... Các đồng chí ủy viên Ban Chấp hành đều được giao nhiệm vụ theo dõi, chỉ đạo một số tổ công đoàn. Xây dựng quy chế chi tiêu tài chính Công đoàn trường, trong đó quy định rõ các nguồn thu, chi. Ngoài ra Ban Chấp hành còn xây dựng quy chế phối hợp với các tổ chức đoàn thể để tổ chức hoạt động trong Nhà trường.

Trong nhiệm kỳ vừa qua, Ban Chấp hành Công đoàn trường đã thực hiện nghiêm túc chế độ hội họp theo quy chế đã đề ra. Hàng năm, hàng quý đều có tổng kết đánh giá công tác và quyết nghị các mục tiêu nhiệm vụ trong thời gian tiếp theo. Ban Chấp hành Công đoàn trường đã phát huy được vai trò tổ chức, triển khai và thực hiện nghiêm túc, có hiệu quả các chỉ thị, nghị quyết của Đảng bộ Nhà trường và Công đoàn Công Thương Việt Nam, góp phần quan trọng thực hiện thắng lợi nhiệm vụ chính trị của Nhà trường; thực hiện tốt vai trò, chức năng của tổ chức công đoàn; vận động cán bộ đoàn viên, viên chức, người lao động thành một khối đoàn kết thống nhất thực hiện nhiệm vụ chuyên môn và các hoạt động phong trào.

## **PHẦN THỨ HAI**

### **PHƯƠNG HƯỚNG CHUẨN BỊ NHÂN SỰ BAN CHẤP HÀNH, BAN THƯỜNG VỤ, ỦY BAN KIỂM TRA KHÓA XXVIII, NHIỆM KỲ 2023-2028**

#### **I. MỤC TIÊU, QUAN ĐIỂM**

##### **1. Mục tiêu**

Xây dựng Ban Chấp hành, Ban Thường vụ Công đoàn Trường Đại học Công nghiệp Quảng Ninh, khóa XXVIII, nhiệm kỳ 2023-2028 đảm bảo đủ tiêu chuẩn, năng lực đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ; tổ chức phong trào công nhân viên chức lao động (CNVCLĐ) và hoạt động Công đoàn trong tình hình mới; các ủy viên Ban Chấp hành có bản lĩnh chính trị vững vàng, có trí tuệ và năng lực để chỉ đạo và tổ chức thực hiện tốt Nghị quyết Đại hội Công đoàn Trường Đại học Công nghiệp Quảng Ninh, khóa XXVIII, nhiệm kỳ 2023-2028.

##### **2. Quan điểm**

Xây dựng Ban Chấp hành, Ban Thường vụ, Ủy ban kiểm tra Công đoàn Trường Đại học Công nghiệp Quảng Ninh, khóa XXVIII, đủ về số lượng, có cơ cấu hợp lý, bảo đảm sự lãnh đạo, chỉ đạo toàn diện ở các bộ phận; đảm bảo chất lượng, tiêu chuẩn các ủy viên là chính không vì cơ cấu và số lượng mà giảm nhẹ tiêu chuẩn, chất lượng ủy viên Ban Chấp hành.

Cơ cấu Ban Chấp hành cần kết hợp hài hòa giữa 3 độ tuổi; cơ cấu phải trên cơ sở có tính kế thừa và điều chỉnh, bổ sung theo hướng phát triển, phù hợp với yêu cầu trong tình hình mới.

## **II. PHƯƠNG HƯỚNG CƠ CẤU BAN CHẤP HÀNH, UBKT VÀ CÁC CHỨC DANH TRONG BAN CHẤP HÀNH, UBKT CÔNG ĐOÀN**

### **1. Tiêu chuẩn, điều kiện tham gia Ban Chấp hành Công đoàn Trường Đại học Công nghiệp Quảng Ninh, khóa XXVIII, nhiệm kỳ 2023 - 2028**

#### **1.1. Tiêu chuẩn**

- Có bản lĩnh chính trị vững vàng, nhiệt tình, tâm huyết với sự nghiệp xây dựng tổ chức Công đoàn, có uy tín và khả năng đoàn kết tập hợp được đông đảo đoàn viên, công nhân viên chức lao động; có tinh thần đấu tranh bảo vệ quyền lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, công nhân viên chức lao động.

- Có năng lực tham gia xây dựng và tổ chức thực hiện tốt các Nghị quyết của Đảng uỷ Nhà trường, có khả năng tuyên truyền chủ trương của Đảng, pháp luật của Nhà nước, nội quy quy chế của Nhà trường tới người lao động. Có kiến thức về kinh tế xã hội, pháp luật, có kỹ năng hoạt động và nghiệp vụ công tác Công đoàn.

- Có sức khoẻ, đạo đức, lối sống lành mạnh, trung thực, giản dị, không cục bộ, bản vị, cơ hội, không lãng phí, tham nhũng và bao che cho tham nhũng, kiên quyết chống tham nhũng và lãng phí.

#### **1.2. Điều kiện**

- Độ tuổi tham gia Ban Chấp hành, Ủy ban kiểm tra công đoàn các cấp thực hiện theo quy định của Đảng, pháp luật của Nhà nước, trong đó: Độ tuổi lần đầu tham gia Ban Chấp hành, Ủy ban kiểm tra ít nhất trọn một nhiệm kỳ (60 tháng); độ tuổi tái cử ít nhất phải từ 1/2 nhiệm kỳ (30 tháng) trở lên, tại thời điểm tổ chức đại hội công đoàn, theo Kế hoạch số 163/KH-CDCT ngày 29/4/2022 của CDCT Việt Nam. Người tham gia Ban Chấp hành công đoàn, Ủy ban kiểm tra phải có lý lịch rõ ràng, tự nguyện và có điều kiện tham gia các hoạt động của Ban Chấp hành.

#### **1.3. Số lượng**

Số lượng Ban Chấp hành Công đoàn Trường Đại học Công nghiệp Quảng Ninh, khóa XXVIII, nhiệm kỳ 2023 - 2028: 11 Ủy viên.

#### **1.4 Cơ cấu**

<b>TT</b>	<b>CƠ CẤU TẠI KHỐI, ĐƠN VỊ</b>	<b>SỐ LƯỢNG</b>	<b>TỶ LỆ</b>	<b>THÀNH PHẦN, ĐỐI TƯỢNG THAM GIA</b>
1	Lãnh đạo đơn vị	01	9,0%	Đại diện Đảng uỷ, đại diện Ban giám hiệu

1	Đại diện khối hành chính	05	45,5%	Trưởng, Phó trưởng đơn vị, Tổ trưởng tổ công đoàn
2	Đại diện khối khoa	05	45,5%	Phó trưởng đơn vị, Tổ trưởng tổ công đoàn
<b>Tổng cộng</b>		11		

**2. Ban Thường vụ Công đoàn Trường Đại học Công nghiệp Quảng Ninh, khóa XXVIII, nhiệm kỳ 2023 - 2028**

- Số lượng Ban Thường vụ Công đoàn Trường Đại học Công nghiệp Quảng Ninh, khóa XXVIII, nhiệm kỳ: 03 đồng chí

- Cơ cấu:

TT	CƠ CẤU TẠI KHỐI, ĐƠN VỊ	SỐ LƯỢNG	TỶ LỆ	THÀNH PHẦN, ĐỐI TƯỢNG THAM GIA
1	Đại diện các khối hành chính	02	66,6%	Phó trưởng đơn vị, UVBCHCĐ, Tổ trưởng tổ công đoàn
2	Đại diện các khối khoa	01	33,3%	Phó trưởng đơn vị, UVBCHCĐ, Tổ trưởng tổ công đoàn

**3. Chủ tịch, Phó Chủ tịch Công đoàn Trường Đại học Công nghiệp Quảng Ninh, khóa XXVIII, nhiệm kỳ 2023 - 2028**

- Đối với chức danh Chủ tịch Công đoàn.

+ Số lượng: 01 đồng chí.

- Đối với chức danh Phó Chủ tịch Công đoàn.

+ Số lượng: 01 đồng chí.

+ Cơ cấu: Đại diện đơn vị phòng, khoa, trung tâm.

**4. Ủy ban kiểm tra Công đoàn Trường Đại học Công nghiệp Quảng Ninh khóa XXVIII, nhiệm kỳ 2023 – 2028:**

Số lượng Ủy ban kiểm tra Công đoàn Trường Đại học Công nghiệp Quảng Ninh, khóa XXVIII, nhiệm kỳ 2023 - 2028: 03 Ủy viên.

Cơ cấu:

TT	CƠ CẤU TẠI KHỐI, ĐƠN VỊ	SỐ LƯỢNG	TỶ LỆ	THÀNH PHẦN, ĐỐI TƯỢNG THAM GIA
1	Đại diện Ban Chấp hành Công đoàn đơn vị	01	33,3%	Ủy viên Ban Thường vụ, Ủy viên Ban Chấp hành
2	Đại diện các khối hành	01	33,3%	Tổ trưởng tổ công đoàn

	chính			
3	Đại diện các khối khoa	01	33,3%	Tổ trưởng tổ công đoàn

**5. Chủ nhiệm Ủy ban kiểm tra Công đoàn Trường Đại học Công nghiệp Quảng Ninh, khóa XXVIII, nhiệm kỳ 2023 – 2028.**

- Số lượng: 01 đồng chí.

- Cơ cấu: Ban Chấp hành, Ban Thường vụ Công đoàn đơn vị làm Chủ nhiệm UBKT.

**III. Quy trình giới thiệu nhân sự**

Quy trình giới thiệu nhân sự tham gia Ban Chấp hành, Ban Thường vụ, Ủy ban kiểm tra và các chức danh trong Ban Chấp hành, Ủy ban kiểm tra tại công đoàn các cấp trong ngành được thực hiện theo đúng Hướng dẫn số 215/HD-ĐDCT ngày 14/6/2022 của Công đoàn Công Thương Việt Nam về một số nội dung công tác nhân sự đại hội công đoàn các cấp tiến tới Đại hội IV Công đoàn Công Thương Việt Nam, nhiệm kỳ 2023-2028, gồm:

1. Quy trình nhân sự đối với các đồng chí tái cử.

2. Quy trình nhân sự đối với các đồng chí tham gia BCH lần đầu.

*(Có biên bản các cuộc họp, Biên bản kiểm phiếu giới thiệu kèm theo)*

Trên đây là Đề án nhân sự tham gia Ban Chấp hành, Ban Thường vụ, Ủy ban kiểm tra và các chức danh trong Ban Chấp hành, Ủy ban kiểm tra của Công đoàn Trường Đại học Công nghiệp Quảng Ninh, khóa XXVIII, nhiệm kỳ 2023-2028 do Ban Chấp hành Công đoàn Trường Đại học Công nghiệp Quảng Ninh, khóa XXVII, nhiệm kỳ 2017 - 2023 xây dựng và trình tại Đại hội./.

Nơi nhận:

- ĐU, ĐDCTVN;

- Lưu: VPCĐ.

**BCH CÔNG ĐOÀN NHIỆM KỲ 2017-2023**