

Quảng Ninh, ngày 04 tháng 03 năm 2023

BÁO CÁO
Kiểm điểm của Ban Chấp hành, Ban Thường vụ
Công đoàn Trường Đại học Công nghiệp Quảng Ninh khóa XXVII,
nhiệm kỳ 2017 – 2023

- Căn cứ Điều lệ Công đoàn Việt Nam;
- Căn cứ Quy chế hoạt động của BCH Công đoàn Trường Đại học Công nghiệp Quảng Ninh khóa XXVII, nhiệm kỳ 2017 – 2023.

Ban Chấp hành, Ban Thường vụ Công đoàn Trường Đại học Công nghiệp Quảng Ninh khóa XXVII, nhiệm kỳ 2017 – 2023 xin báo cáo kiểm điểm về hoạt động trong nhiệm kỳ như sau:

I. ĐẶC ĐIỂM TÌNH HÌNH

Ban Chấp hành Công đoàn Trường Đại học Công nghiệp Quảng Ninh được Đại hội Công đoàn Trường lần thứ XXVII bầu gồm 09 đồng chí Trong đó Ban thường vụ gồm 03 đồng chí.

Trong nhiệm kỳ có 01 đồng chí chuyển công tác và 01 đồng chí nghỉ chế độ, đến nay Ban Chấp hành Công đoàn Nhà trường có 07 đồng chí.

- Về trình độ học vấn:
 - + Trình độ chuyên môn: Tiến sĩ: 01 đ/c (chiếm 11,1%); Thạc sĩ: 05 đ/c (chiếm 55,6%); Đại học: 03 đ/c (chiếm 33,3%). Hiện nay: Tiến sĩ: 01 đ/c (chiếm 14,3%); Thạc sĩ: 04 đ/c (chiếm 57,1%); Đại học: 02 đ/c (chiếm 28,6%)
 - + Trình độ lý luận: Trung cấp: có 01 đ/c (chiếm 11,1%); Sơ cấp: có 08 đồng chí (chiếm 88,9%). Hiện nay: Trung cấp: có 04 đ/c (chiếm 57,1%); Sơ cấp: có 10 đồng chí (chiếm 42,9%)
- Tuổi đời bình quân: Đầu nhiệm kỳ: 41,8 tuổi; cuối nhiệm kỳ: 46,6 tuổi

II. KIỂM ĐIỂM CÔNG TÁC LÃNH ĐẠO, CHỈ ĐẠO

1. Đối với Ban Chấp hành

1.1. Công tác lãnh đạo, chỉ đạo: Ngay từ đầu nhiệm kỳ, Ban Chấp hành đã xây dựng quy chế hoạt động của Ban Chấp hành Công đoàn nhà trường khoá XXVII. Trong quy chế đã phân công rõ trách nhiệm của từng đồng chí ủy viên Ban Chấp hành; thời gian hội họp và chế độ thông tin báo cáo. Các đồng chí ủy viên Ban Chấp hành đều được giao nhiệm vụ theo dõi, chỉ đạo một số tổ công đoàn. Xây dựng quy chế chi tiêu tài chính Công đoàn trường, trong đó quy định rõ các nguồn thu, chi. Ngoài ra Ban Chấp hành còn xây dựng quy chế phối hợp với các tổ chức đoàn thể để tổ chức các hoạt động trong nhà trường.

1.2. Thực hiện chế độ họp BCH: Trong nhiệm kỳ vừa qua, Ban Chấp hành Công đoàn trường đã thực hiện nghiêm túc chế độ hội họp theo quy chế đã đề ra. Hằng năm, hằng quý đều có họp, tổng kết đánh giá công tác và quyết nghị các mục tiêu nhiệm vụ trong thời gian tiếp theo.

2. Đối với Ban Thường vụ

2.1. Công tác lãnh đạo, chỉ đạo: Kịp thời quán triệt và cụ thể hóa đường lối, chủ trương, nghị quyết của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước liên quan đến tổ chức Công đoàn, đoàn viên, CNVCLĐ, nghị quyết, kế hoạch, hướng dẫn của Công đoàn Công Thương Việt Nam. Cụ thể hóa nghị quyết của Ban Chấp hành thành chương trình, kế hoạch tháng, quý, năm, các văn bản chỉ đạo để tổ chức thực hiện, góp phần nâng cao chất lượng hoạt động của Công đoàn các cấp. Quá trình chỉ đạo và tổ chức thực hiện, Ban Thường vụ luôn nhận thức sâu sắc trách nhiệm của mình, phát huy tinh thần đoàn kết nội bộ, thực hiện nghiêm nguyên tắc tập trung dân chủ; những vấn đề lớn liên quan đến hoạt động Công đoàn đều được đưa ra tập thể Ban Thường vụ thảo luận, quyết định hoặc trình Ban Chấp hành quyết định.

2.2. Thực hiện chế độ họp, hội ý BTV: Thực hiện tốt chế độ hội, họp, điều hành tốt các hoạt động giữa 2 kỳ họp, thường lệ hay đột xuất của Ban Chấp hành; Ban Thường vụ, Thường trực luôn chuẩn bị tốt các nội dung chương trình làm việc toàn khóa, các kỳ họp Ban Chấp hành thường lệ hay bất thường, phát huy được vai trò của các đồng chí ủy viên Ban Thường vụ.

3. Đối với các Ủy viên Ban Chấp hành, Ban Thường vụ

Từng đồng chí ủy viên luôn giữ vững bản lĩnh chính trị của người cán bộ công đoàn; Chấp hành nghiêm chỉnh mọi chủ trương đường lối, chính sách của Đảng và pháp luật

của nhà nước; nêu cao tinh thần ý thức tổ chức kỷ luật, rèn luyện, phẩm chất đạo đức, phẩm chất chính trị; có lối sống lành mạnh, giản dị, gần gũi đoàn viên và người lao động.

Trong quá trình lãnh đạo, chỉ đạo, các ủy viên đã quán triệt và vận dụng có hiệu quả các chủ trương, nghị quyết, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước, nghị quyết của Công đoàn cấp trên vào điều kiện cụ thể của Nhà trường; giữ vững đoàn kết nội bộ, gắn bó, nhất trí cao trong nhận thức và hành động; nỗ lực phấn đấu quyết tâm thực hiện hoàn thành nhiệm vụ; thường xuyên nghiên cứu đề đổi mới phương pháp và lề lối làm việc; trong lãnh đạo và chỉ đạo có xác định được nhiệm vụ trọng tâm, trọng điểm; hoạt động công đoàn luôn tập trung hướng về người lao động; kịp thời giải quyết những khó khăn, vướng mắc; chủ động, sáng tạo thực hiện thắng lợi Nghị quyết Đại hội XXVII đề ra.

Thường xuyên tham mưu kịp thời với Đảng ủy, Ban Giám hiệu để thực hiện các chủ trương có liên quan đến phong trào CNVCLĐ và hoạt động công đoàn trong Nhà trường; chủ động xây dựng các chương trình, kế hoạch phối hợp với chuyên môn tổ chức phát động và đẩy mạnh các phong trào thi đua trong CNVCLĐ; đề xuất, kiến nghị với lãnh đạo Nhà trường giải quyết, tháo gỡ những khó khăn vướng mắc, những kiến nghị liên quan đến quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng cho đoàn viên, CNVCLĐ và hoạt động công đoàn.

4. Lãnh đạo thực hiện các chỉ tiêu trong nhiệm kỳ

- Công đoàn luôn chủ động phối hợp với các phòng, ban chức năng xây dựng kế hoạch tuyên truyền, tổ chức vận động đoàn viên học tập các Nghị quyết của Đảng, của Công đoàn. Công đoàn thực hiện phổ biến chế độ chính sách, pháp luật của Nhà nước, nội quy, quy chế nội bộ tới CNVCLĐ thông qua các cuộc sinh hoạt khoa, phòng, sinh hoạt công đoàn.

- Nhiệm kỳ 2017- 2023, Công đoàn trường đã giữ được vai trò nòng cốt, bám sát nội dung các phong trào, tổ chức phát động thi đua giữa các đơn vị, tích cực động viên CNVCLĐ trong toàn trường tham gia. Phong trào CNVC được toàn thể đoàn viên, CNVCLĐ hưởng ứng.

- Trong nhiệm kỳ, dưới sự lãnh đạo của Đảng ủy, Hội đồng trường, Ban Giám hiệu Nhà trường, Công đoàn đã hoàn thành tốt nhiệm vụ chính trị, cùng chuyên môn cố gắng đảm bảo đủ việc làm, thu nhập ổn định cho CNVCLĐ. Nhà trường vẫn duy trì được thu nhập tăng thêm hàng tháng cho cán bộ CNVCLĐ. Mức thu nhập bình quân của CNVCLĐ hàng năm trên 7.3tr/người/tháng.

- Đẩy mạnh hoạt động nữ công, kết quả công tác nữ đạt được trong nhiệm kỳ 2017-2023, có 02 tập thể nữ và 10 chị được Công đoàn Công Thương Việt Nam tặng Bằng khen Chuyên đề “Giỏi việc nước, đảm việc nhà”; 58 lượt chị em đạt danh hiệu “Giỏi việc trường, đảm việc nhà”; Hằng năm có từ 1÷2 cá nhân đạt danh hiệu Chiến sĩ thi đua cấp Bộ; 4÷6 cá nhân được Bộ Công Thương, Công đoàn Công thương tặng Bằng khen; Có 3 cá nhân nữ được Công đoàn Công Thương tặng Bằng khen trong phong trào “Giỏi việc nước, đảm việc nhà”.

Ngoài ra chị em còn đạt được một số thành tích khác như: 01 nữ Nhà giáo trẻ tiêu biểu cấp Tỉnh năm 2022; 01 nữ thi Báo cáo viên giỏi cấp Đảng bộ Than Quảng Ninh đạt giải B (năm 2018); 01 nữ thi Báo cáo viên giỏi cấp Đảng bộ Than Quảng Ninh đạt giải A (năm 2021); 01 nữ thi Giải báo chí Búa liềm vàng năm 2021 (giải C)

Hằng năm có trên 90% số tổ công đoàn đạt vững mạnh. Đội ngũ cán bộ Ban Chấp hành Công đoàn trường có bản lĩnh chính trị vững vàng, có trình độ học vấn cao, 5/7 người có trình độ trên đại học, 2/7 người có trình độ đại học. Các tiêu chí xây dựng công đoàn cơ sở vững mạnh đều đạt vượt. Hằng năm, công đoàn trường đều được Công đoàn Công Thương Việt Nam đánh giá, chấm điểm, công nhận là Công đoàn cơ sở vững mạnh. Trong nhiệm kỳ, tập thể Công đoàn trường được Thủ tướng Chính phủ tặng 01 Bằng khen; Công đoàn trường, Công đoàn bộ phận và cá nhân đoàn viên công đoàn được Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam tặng 02 Cờ thi đua, 03 Bằng khen tập thể và 06 Bằng khen cá nhân; được Công đoàn Công Thương Việt Nam tặng thưởng Bằng khen cho 25 lượt tập thể và 52 lượt cá nhân.

Trong nhiệm kỳ 2017- 2023 công đoàn tham gia bồi dưỡng, giới thiệu cho Đảng nhiều đoàn viên ưu tú: đã có 32 lượt đoàn viên ưu tú đi học bồi dưỡng nhận thức về Đảng, 25 đoàn viên công đoàn được kết nạp vào hàng ngũ của Đảng.

III. ĐÁNH GIÁ CHUNG

1. Những kết quả nổi bật

Nhiệm kỳ 2017- 2023, Ban Chấp hành Công đoàn trường đã giữ được vai trò nòng cốt, bám sát nội dung:

- Chăm lo đời sống, đại diện, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên và người lao động thu nhập hằng năm tăng dần; phối hợp với chuyên môn giải quyết các chế độ chính sách và tổ chức các hoạt động chăm lo đời sống, vật chất, tinh thần cho ĐVCD.

- Luôn chủ động phối hợp với các phòng, ban chức năng làm tốt công tác tuyên

truyền, học tập các Nghị quyết của Đảng, của Công đoàn. Công đoàn thực hiện phổ biến chế độ chính sách, pháp luật của Nhà nước, nội quy, quy chế nội bộ tới CNVCLĐ.

- Tổ chức tốt các phong trào thi đua đạt được nhiều thành công như: Phong trào “thi đua dạy tốt, học tập nâng cao trình độ”; phong trào “Lao động giỏi, lao động sáng tạo”; phong trào xây dựng cơ quan văn hoá; phong trào xanh sạch đẹp, an toàn và vệ sinh môi trường; phong trào văn hóa, văn nghệ, thể dục, thể thao trong CNVCLĐ....

- Luôn quan tâm, coi trọng việc nâng cao chất lượng hoạt động, việc xây dựng tổ chức công đoàn vững mạnh. Duy trì sinh hoạt Ban Chấp hành Công đoàn mở rộng (mỗi quý 1 lần), bồi dưỡng phương pháp làm công tác tư tưởng, các kỹ năng tổ chức hoạt động, kỹ năng để giao lưu trong các hoạt động...cho cán bộ công đoàn.

2. Một số tồn tại, hạn chế

Bên cạnh những kết quả nổi bật nêu trên, hoạt động của Ban Chấp hành Công đoàn khóa XXVII nhiệm kỳ 2017-2023 vừa qua cũng còn những tồn tại, hạn chế như sau:

1. Trong việc triển khai chương trình toàn khóa của Ban Chấp hành, một số nội dung, nhiệm vụ trọng tâm thực hiện còn chậm so với tiến độ đề ra.

2. Trong chỉ đạo thực hiện Nghị quyết của Công đoàn, một số ủy viên Ban Chấp hành chưa bám sát mục tiêu, công tác tuyên truyền giáo dục còn hạn chế về nội dung, phương pháp vận động, thiếu biện pháp chỉ đạo tích cực nên việc thực hiện nhiệm vụ nơi cá nhân phụ trách chưa đạt hiệu quả cao.

3. Việc nâng cao nhận thức về chính trị, về tổ chức công đoàn của một số tổ công đoàn trực thuộc và cá nhân đoàn viên còn yếu, ý thức, trách nhiệm đóng góp xây dựng còn thấp. Trong công tác đấu tranh, phê bình, có đồng chí còn nể nang, chưa kiên quyết, khả năng vận động, giải thích trước quần chúng còn chưa tốt nên việc đấu tranh phê bình giúp đồng chí, đồng nghiệp chưa hiệu quả.

4. Sự phối hợp của một số ủy viên Ban Chấp hành với chuyên môn tại đơn vị công tác chưa kịp thời, chưa tranh thủ được sự hỗ trợ của chi bộ và chuyên môn. Mặt khác, do ảnh hưởng của công việc chuyên môn và gia đình nên cũng còn những đồng chí ủy viên Ban Chấp hành chưa phát huy được đầy đủ vai trò trách nhiệm của mình vào việc chỉ đạo điều hành vì vậy hiệu quả hoạt động chưa cao.

3. Nguyên nhân

3.1. Nguyên nhân khách quan

Đội ngũ cán bộ Ban Chấp hành công đoàn nhà trường đều kiêm nhiệm, chưa được bồi dưỡng nhiều về nghiệp vụ công đoàn, phần lớn đều trưởng thành từ công tác và lòng

niệt tình đối với tổ chức nhưng chưa có nhiều kinh nghiệm.

3.2. Nguyên nhân chủ quan

- Một số cán bộ công đoàn chưa thể hiện hết trách nhiệm của mình trước tập thể, chưa đầu tư đủ thời gian và trí tuệ cho công tác công đoàn. Mặt khác, ở một số tổ công đoàn, cán bộ công đoàn thay đổi nên hạn chế về nghiệp vụ, phương pháp hoạt động công đoàn.

- Chưa có chế độ, chính sách khuyến khích đối với cán bộ công đoàn làm động lực cho cán bộ công đoàn.

- Sự phối hợp với chuyên môn tại đơn vị công tác chưa kịp thời, chưa tranh thủ được sự hỗ trợ của chi bộ và chuyên môn.

IV. BÀI HỌC KINH NGHIỆM

- Trong chỉ đạo, tổ chức thực hiện cần nghiên cứu chọn các khâu đột phá và tập trung chỉ đạo có trọng tâm, trọng điểm; phát hiện nhân rộng các mô hình mới, nhân tố mới, thường xuyên đổi mới nội dung và phương thức hoạt động Công đoàn.

- Phải xây dựng được đội ngũ cán bộ Công đoàn thật sự có trình độ năng lực, nhiệt tình, tâm huyết với phong trào CNVCLĐ và hoạt động Công đoàn. Quan tâm công tác tổ chức, cán bộ, công tác quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng đội ngũ cán bộ Công đoàn, nhất là quan tâm đào tạo nâng cao nghiệp vụ, kỹ năng công tác Công đoàn, kỹ năng vận động quần chúng cho cán bộ Công đoàn nhằm đáp ứng với yêu cầu nhiệm vụ được giao.

- Từng đồng chí ủy viên Ban Chấp hành, Ban Thường vụ phải nêu cao tinh thần trách nhiệm, gương mẫu đi đầu trong thực hiện nhiệm vụ, giữ gìn sự đoàn kết, nhất trí cao trong nội bộ, thực hiện tốt nguyên tắc tập trung dân chủ, đồng thời phải sâu sát Đoàn viên, người lao động kịp thời giải quyết những khó khăn, vướng mắc nhằm giúp cho hoạt động công đoàn có hiệu quả.

Kiểm điểm lại hoạt động của Ban Chấp hành, Ban Thường vụ Công đoàn trường trong nhiệm kỳ qua, cùng với những thành tích đã đạt được vẫn còn một số tồn tại như đã nêu trên. Song, có thể khẳng định Ban Chấp hành, Ban Thường vụ Công đoàn trường đã làm hết sức mình để chỉ đạo triển khai thực hiện thắng lợi Nghị quyết Đại hội công đoàn trường lần thứ XXVII đã đề ra. *(Kết quả đó đã được tổng kết đánh giá trong báo cáo công tác công đoàn nhiệm kỳ X đã trình Đại hội).*

Đạt được kết quả nêu trên là nhờ có sự đóng góp trí tuệ và công sức của toàn thể CNVCLĐ Nhà trường; có sự quan tâm chỉ đạo của Công đoàn Công Thương Việt Nam; của Đảng ủy nhà trường và sự phối hợp chặt chẽ của Ban Giám hiệu, của các tổ chức đoàn thể trong nhà trường. Hôm nay tại đại hội Công đoàn trường lần thứ XXVIII nhiệm kỳ 2023-

2028, Ban Chấp hành Công đoàn Trường nhiệm kỳ X xin chân thành cảm ơn về sự quan tâm và những đóng góp quý báu đó.

Với tinh thần “Đổi mới, dân chủ, đoàn kết, phát triển” chúng ta tin tưởng rằng Công đoàn Trường Đại học Công nghiệp Quảng Ninh khóa XXVIII nhiệm kỳ 2023-2028 sẽ hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ, giữ vững danh hiệu “Công đoàn cơ sở vững mạnh” góp phần xây dựng Nhà trường phát triển bền vững.

Nơi nhận:

- ĐU, CĐCTVN;
- Tổ CĐ;
- Lưu: VPCĐ.

TM. BCH CÔNG ĐOÀN KHÓA 2017-2022
CHỦ TỊCH

TS. Lê Hồ Hiếu