

*Quảng Ninh, ngày 15 tháng 02 năm 2023*

**BÁO CÁO  
TỔNG KẾT HOẠT ĐỘNG CÔNG ĐOÀN NHIỆM KỲ 2017-2023  
VÀ PHƯƠNG HƯỚNG, NHIỆM VỤ NHIỆM KỲ 2023-2028**

**Phần thứ nhất**

**TÌNH HÌNH CÔNG NHÂN, VIÊN CHỨC, LAO ĐỘNG VÀ KẾT QUẢ  
HOẠT ĐỘNG CÔNG ĐOÀN NHIỆM KỲ 2017-2023**

**I. TÌNH HÌNH CÔNG NHÂN, VIÊN CHỨC, LAO ĐỘNG**

**1. Đặc điểm tình hình**

Nhiệm kỳ 2017- 2023, phong trào CNVC-LĐ và hoạt động công đoàn tổ chức trong giai đoạn có nhiều sự kiện lớn của đất nước: Kỷ niệm 90 năm ngày thành lập Đảng Cộng sản Việt Nam, 75 năm Cách mạng tháng Tám và Quốc khánh 2/9, bầu cử đại biểu Quốc hội khóa XV, Hội đồng Nhân dân các cấp nhiệm kỳ 2021-2026, kỷ niệm 90 năm Công đoàn Việt Nam... Các hoạt động công đoàn gắn liền với việc thực hiện nghị quyết Đại hội Đảng các cấp, Nghị quyết Đại hội công đoàn các cấp.

**a. Thuận lợi**

- Nhiệm kỳ 2017-2023, hoạt động công đoàn luôn nhận được sự chỉ đạo sát sao từ cấp ủy Đảng, Hội đồng trường Ban Giám hiệu Nhà trường và Công đoàn Công Thương Việt Nam.

- Công đoàn và các tổ chức đoàn thể có quy chế phối hợp thường xuyên, sự đồng lòng, nhất trí của tập thể lãnh đạo, CNVCLĐ Nhà trường,

- Cán bộ công đoàn có trình độ chuyên môn, nhiệt tình với công tác công đoàn, Ban Chấp hành công đoàn luôn đoàn kết, chủ động nghiên cứu nội dung hoạt động để tổ chức thực hiện, đảm bảo thiết thực, hiệu quả và phù hợp với tình hình thực tế của Nhà trường.

- Thông qua các hoạt động, công đoàn trường đã củng cố được lòng tin với CNVCLĐ, coi công đoàn thực sự là người bạn, là đại diện bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động.

**b. Khó khăn**

- Giai đoạn 2017- 2023, tình hình kinh tế, xã hội nước ta những năm qua có nhiều biến động, đặc biệt sự ảnh hưởng của dịch Covid-19 đã tác động không nhỏ đến đời sống đoàn viên công đoàn, cán bộ, công chức, viên chức và người lao động cũng như chất lượng thực hiện nhiệm vụ của công đoàn.

- Các đồng chí trong Ban Chấp hành công đoàn Nhà trường đều là cán bộ, giảng viên kiêm nhiệm nên ít có điều kiện tham gia hết các phong trào do Công đoàn cấp trên triển khai tổ chức; kinh phí cho các hoạt động công đoàn còn hạn hẹp.

## **2. Chất lượng, cơ cấu đội ngũ công nhân, viên chức, lao động**

- Công đoàn trường gồm: 19 công đoàn bộ phận (6 khoa, 1 bộ môn, 8 phòng, 4 trung tâm)

- Tổng số đoàn viên: 266 người (Nam: 132 người chiếm 49,6 %; nữ: 134 người chiếm 50,4%). So với đầu nhiệm kỳ năm 2017 giảm 115 người (năm 2017 là 381 người) do nghỉ chế độ và chấm dứt hợp đồng và chuyển công tác.

- Về trình độ:

+ Tiến sĩ: 28/266 (10,5%)

+ Thạc sĩ: 151/266 (56,8%), trong đó đang NCS: 11 người

+ Đại học: 45/266 (16,9%)

+ Trình độ khác: 42/266 (15,8%)

- Độ tuổi bình quân 42,1

## **3. Tham gia thực hiện nhiệm vụ chính trị của chuyên môn**

Với đặc thù là một công đoàn cơ sở khối trường, trong nhiệm kỳ qua, cùng với việc thực hiện các chức năng, nhiệm vụ của tổ chức công đoàn, công đoàn trường còn kết hợp cùng với chuyên môn thực hiện các nhiệm vụ chính trị của nhà trường, đó là:

Tổ chức hoạt động đào tạo nguồn nhân lực, nghiên cứu khoa học, phục vụ cộng đồng cho giảng viên và sinh viên. Thực hiện Tầm nhìn đến năm 2030: “Phát triển Nhà trường theo định hướng đại học ứng dụng. Ưu tiên đầu tư trọng tâm, trọng điểm các ngành kỹ thuật truyền thống của Nhà trường thành ngành mũi nhọn. Đẩy mạnh hoạt động: Sáng tạo khoa học kỹ thuật - Nâng cao năng lực thực hành - Ứng dụng chuyên gia công nghệ phù hợp với tiến bộ Khoa học kỹ thuật công nghiệp lần thứ tư”; Thực hiện sứ mạng đến năm 2025: “Đào tạo gắn với nghiên cứu, ứng dụng và chuyển giao khoa học công nghệ. Học đi đôi với hành, lý thuyết gắn với thực tế, Nhà trường gắn với doanh nghiệp. Sinh viên ra trường có sức khỏe; năng lực và kỹ năng toàn diện; tự tin, sáng tạo; có việc làm thu nhập ổn định và cơ hội thăng tiến”.

## **II. KẾT QUẢ HOẠT ĐỘNG CÔNG ĐOÀN NHIỆM KỲ 2017-2023**

### **1. Chăm lo đời sống, đại diện, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên và người lao động**

Công đoàn trường đã tích cực, chủ động tham gia quản lý; chăm lo đời sống, đại diện và bảo vệ quyền lợi hợp pháp, chính đáng cho người lao động; phổ biến chính

sách pháp luật mới; xây dựng, sửa đổi quy chế nội bộ tạo hành lang pháp lý cho mọi người thực hiện, tạo nên nề nếp kỷ cương lao động. Giai đoạn 2017- 2023 đoàn viên công đoàn đã tham gia xây dựng, sửa đổi gần 60 quy chế, quy định nội bộ.

Trong những năm qua, ngành giáo dục có nhiều sự thay đổi về cơ chế, chính sách. Nhà trường phải thực hiện sự điều chỉnh nhiều hoạt động theo quy định mới. Bên cạnh đó, sự ảnh hưởng của dịch Covid-19 đã tác động không nhỏ đến đời sống đoàn viên công đoàn, cán bộ, công chức, viên chức và người lao động cả về vật chất và tinh thần. Tuy nhiên, trong nhiệm kỳ, dưới sự lãnh đạo của Đảng ủy, Hội đồng trường, Ban Giám hiệu Nhà trường, Công đoàn đã hoàn thành tốt nhiệm vụ chính trị, cùng chuyên môn cố gắng đảm bảo đủ việc làm, thu nhập ổn định cho CNVCLĐ. Nhà trường vẫn duy trì được hỗ trợ lễ, tết cho cán bộ CNVCLĐ. Mức thu nhập bình quân

- Công đoàn đã phối hợp với chuyên môn tổ chức các hoạt động chăm lo đời sống, vật chất, tinh thần cho ĐVCD: Tổ chức thăm hỏi hỗ trợ đoàn viên ốm đau, hiếu, hỉ, đoàn viên có hoàn cảnh khó khăn với tổng số tiền là 114 triệu đồng. Hằng năm, Công đoàn trường đều đề nghị Công đoàn Công Thương, Liên đoàn Lao động tỉnh trợ cấp hỗ trợ cho các gia đình hoàn cảnh khó khăn vào dịp Tết Nguyên đán. Năm 2020 tổ chức Tết sum vầy cho CNVCLĐ với các chương trình đặc sắc, hấp dẫn có nhiều ý nghĩa thiết thực, tạo nên không khí vui tươi, đầm ấm và tinh thần đoàn kết trong toàn trường; năm 2021 hỗ trợ tổ chức tết đoàn viên cho CNVCLĐ và sinh viên Lào ăn tết tại trường do dịch bệnh không về quê được là 43 triệu đồng. Trong đại dịch covid-19, công đoàn trường đã trích kinh phí mua máy sát khuẩn tay, mua khẩu trang 15 triệu đồng. Công đoàn trường đề nghị Công đoàn Công Thương Việt Nam căn cứ nguồn kinh phí, hỗ trợ 3 triệu đồng cho CNVCLĐ bị mắc covid-19 phải đi cách ly tập trung.

Công đoàn trường tổ chức các hoạt động hè' ngày Tết thiếu nhi 1/6, Rằm Trung thu cho con CNVCLĐ (tổ chức lớp học khiêu vũ, học đá bóng, cầu lông, bóng bàn và mời các thầy cô hướng dẫn; tổ chức thi vẽ tranh với chủ đề "Em vẽ ước mơ của em", thi năng khiếu...), khen thưởng cho con CNVCLĐ đạt giải trong các kỳ thi cấp thị xã, cấp tỉnh, cấp quốc gia, để các kỳ nghỉ hè của các con có ý nghĩa, động viên, gắn kết các gia đình trong nhà trường

Công đoàn luôn lắng nghe ý kiến của các đoàn viên, tham mưu với Đảng ủy, cùng chuyên môn để tổ chức tốt các hoạt động phong trào, thực hiện các chế độ chính sách nhằm đảm bảo đời sống vật chất và tinh thần, tạo tư tưởng phấn khởi, yên tâm trong công tác cho cán bộ, CNVCLĐ, tham gia với chính quyền trong việc xây dựng mối quan hệ hài hoà với người lao động, tham gia giáo dục chính trị tư tưởng, làm rõ các chủ trương của Đảng ủy, Ban Giám hiệu, cùng với Hiệu trưởng

tiếp thu ý kiến, giải đáp thắc mắc, giải quyết đề nghị hợp lý của viên chức lao động.

- Chủ tịch công đoàn bộ phận cùng các trưởng, phó các đơn vị kiểm tra nhắc nhở cán bộ CNVCLĐ thực hiện các quy chế, quy định của nhà trường. Hằng tháng, cùng chuyên môn thực hiện việc đánh giá, xếp loại thi đua các cá nhân trong đơn vị. Công đoàn đã phối hợp với chuyên môn chỉ đạo tổ chức tốt Hội nghị viên chức hằng năm, phát huy tinh thần dân chủ, thực hiện Quy chế dân chủ trong CNVCLĐ.

## **2. Tuyên truyền, vận động đoàn viên và NLD, góp phần xây dựng đội ngũ lớn mạnh**

Nhiệm kỳ 2017-2023, dưới sự chỉ đạo của Đảng ủy, Công đoàn cấp trên Công đoàn trường tổ chức tuyên truyền giáo dục tư tưởng cho CNVCLĐ với nhiều nội dung, hình thức đa dạng góp phần nâng cao nhận thức trong cán bộ, giảng viên, thực hiện thắng lợi Nghị quyết Đại hội XXV của Đảng bộ Nhà trường, Nghị quyết Đại hội III của Công đoàn Công Thương.

Hàng năm, Công đoàn luôn chủ động phối hợp với các phòng, ban chức năng xây dựng kế hoạch tuyên truyền, tổ chức vận động 100% đoàn viên học tập các Nghị quyết của Đảng, của Công đoàn, chính sách, pháp luật của Nhà nước, nội quy, quy chế nội bộ của nhà trường.

Công đoàn duy trì việc viết bài tuyên truyền trên website nhà trường, trên các phương tiện thông tin, truyền thông, trên website của Công đoàn Công thương, phát động đoàn viên tham gia các cuộc thi về gương người tốt, việc tốt. Qua đó giáo dục đoàn viên, tạo nề nếp trong công tác. Kết quả: Đã có nhiều gương người tốt, việc tốt được tuyên truyền trên các phương tiện thông tin đại chúng, được khen thưởng tại các hội nghị chuyên đề, các cuộc thi của Công đoàn Công Thương.

## **3. Tổ chức các phong trào thi đua trong CNVCLĐ, góp phần thực hiện thắng lợi các nhiệm vụ chính trị của nhà trường**

Nhiệm kỳ 2017- 2023, Công đoàn trường đã giữ được vai trò nòng cốt, bám sát nội dung các phong trào, tổ chức phát động thi đua giữa các đơn vị, động viên CNVCLĐ trong toàn trường tham gia. Phong trào CNVC được toàn thể đoàn viên, CNVCLĐ hưởng ứng. Kết quả cụ thể:

- Về phong trào thi đua dạy tốt, học tập nâng cao trình độ: Hàng năm, khi tổ chức Hội thi Giảng viên dạy giỏi, Công đoàn trường đã phối hợp cùng chuyên môn phát động thi đua và trao thưởng cho cán bộ giảng viên đạt giải trong hội thi. Nhiệm kỳ 2017 - 2023, có 226 lượt thầy cô đạt danh hiệu GVĐG cấp trường. Trong nhiệm kỳ qua có thêm 19 cán bộ giảng viên bảo vệ thành công luận án tiến sĩ; 5 giảng viên được cấp bằng thạc sĩ; 3 cán bộ, giảng viên hoàn thành văn bằng 2; có 674 lượt cán bộ, giảng viên tham gia học bồi dưỡng theo các chuyên đề về chuyên môn, nghiệp vụ.

- Về phong trào “Lao động giỏi, lao động sáng tạo”: Công đoàn bám sát nội dung chỉ đạo của các cấp về việc triển khai sâu rộng phong trào “Lao động giỏi, lao động sáng tạo” trong công nhân viên chức lao động. Hằng năm, số lượng các đề tài nghiên cứu khoa học ngày càng tăng lên Từ năm 2017 đến hết năm 2022 có 81 đề tài cấp cơ sở, 01 đề tài cấp tỉnh, 09 đề tài cấp bộ, 158 bài báo khoa học đăng các tạp chí, hội nghị, hội thảo trong nước, 55 bài báo đăng tạp chí, hội nghị, hội thảo quốc tế của cán bộ, giảng viên, có 1798 sáng kiến cải tiến, giải pháp làm lợi của CNVCLĐ được công nhận. Trong nhiệm kỳ có 03 cá nhân được Tổng Liên đoàn lao động Việt Nam tặng Bằng Lao động sáng tạo.

Công đoàn trường đã triển khai Chương trình “75 nghìn sáng kiến” và “1 triệu sáng kiến vượt khó” đến các tổ công đoàn và toàn thể đoàn viên công đoàn, khơi dậy lòng nhiệt tình, ý thức trách nhiệm, tích cực nghiên cứu, tìm tòi và phát triển ý tưởng sáng tạo, nhất là những sáng kiến, sáng tạo có giá trị để vừa phục vụ nghiên cứu khoa học, giảng dạy, vừa ứng dụng vào thực tiễn cuộc sống. Kết quả thi đua trong nhiệm kỳ có 05 cá nhân được Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam tặng Bằng khen; 39 cá nhân được Công đoàn Công Thương tặng Bằng khen; 02 cá nhân đã có thành tích tiêu biểu triển khai Chương trình “ 01 triệu sáng kiến – nỗ lực vượt khó, sáng tạo, quyết tâm chiến thắng đại dịch Covid 19”.

- Về phong trào xây dựng cơ quan văn hoá: Công đoàn trường phối hợp với chính quyền xây dựng, thực hiện các nội quy, quy định về văn hóa ứng xử cho CNVCLĐ và sinh viên trong Nhà trường. Tham mưu cho Đảng ủy, Ban Giám hiệu việc may đồng phục, xây dựng không gian làm việc đẹp, tạo nề nếp trong hoạt động của nhà trường..

- Về phong trào xanh, sạch, đẹp, an toàn và vệ sinh môi trường: Cùng chuyên môn và Đoàn Thanh niên phát động phong trào 5S hàng tháng được toàn thể CNVCLĐ hưởng ứng và thực hiện. Công đoàn đã trích kinh phí mua cỏ trồng tại công viên phía sau trường tạo cảnh quan môi trường xanh - sạch - đẹp.

- Về phong trào văn hóa, văn nghệ, thể dục, thể thao trong CNVCLĐ: Công đoàn tổ chức giải cầu lông, bóng chuyền hơi, văn hóa, văn nghệ quần chúng nhân kỷ niệm các ngày lễ lớn, giao lưu với địa phương. Tham gia thi đấu giải cầu lông Khối thi đua các trường giáo dục đại học và giáo dục chuyên nghiệp tỉnh Quảng Ninh. Giao lưu thể thao cầu lông, bóng chuyền hơi với các trường Đại học, Cao đẳng trong khối trường Bộ Công Thương. Thường niên, phối hợp với chuyên môn tổ chức “giải chạy QUI” các cự ly được đông đảo CNVCLĐ và sinh viên hưởng ứng và tham gia.

Thúc đẩy phong trào, động viên cán bộ, viên chức tại đơn vị tích cực luyện tập thể dục thể thao, góp phần tăng cường sức khỏe, nâng cao đời sống văn hóa tinh thần để thực hiện tốt các nhiệm vụ chuyên môn.

Công đoàn trường tổ chức hoạt động hè cho con cán bộ viên chức gồm các lớp: bóng đá, bóng bàn, khiêu vũ tạo ra các sân chơi lành mạnh, bổ ích và rèn luyện sức khỏe cho con CNVCLĐ

- Về phong trào từ thiện xã hội: Hàng năm công đoàn trường đều hỗ trợ Đoàn Thanh niên, Hội sinh viên nhà trường đi làm công tác sinh viên tình nguyện, những năm sinh viên đi thi Robocon. Bên cạnh hoạt động chăm đời sống cho CNVCLĐ nhà trường, công đoàn tích cực thực hiện các hoạt động từ thiện ngoài xã hội, như: ủng hộ quà tết cho nạn nhân chất độc da cam/dioxin, ủng hộ tết “vì người nghèo”, quỹ đền ơn đáp nghĩa, ủng hộ Hội Chữ thập đỏ, ủng hộ công tác phòng chống dịch covid-19 của thị xã Đông Triều; ủng hộ cháu Hoàng Gia Huy mồ côi ở Phường Yên Thọ; ủng hộ đồng bào nghèo các xã, thôn đặc biệt khó khăn trên địa bàn tỉnh Quảng Ninh; ủng hộ công đoàn giáo dục tỉnh Quảng Ninh tổ chức Tết sum vầy; ủng hộ quỹ xã hội - từ thiện của ngành với tổng số tiền 142 triệu đồng.

#### **4. Nâng cao chất lượng hoạt động của tổ chức Công đoàn và đội ngũ cán bộ công đoàn, góp phần xây dựng Đảng, chính quyền trong sạch, vững mạnh**

Công đoàn trường luôn quan tâm, coi trọng việc nâng cao chất lượng hoạt động, việc xây dựng tổ chức công đoàn vững mạnh. Do trong cả nhiệm kỳ có dịch bệnh nên sinh hoạt Ban Chấp hành Công đoàn và Ban Chấp hành mở rộng thường kỳ và đột xuất đều thực hiện trên nhóm zalo của Công đoàn.

Hàng năm có trên 90% số tổ công đoàn đạt vững mạnh. Đội ngũ cán bộ Ban Chấp hành Công đoàn trường có bản lĩnh chính trị vững vàng, có trình độ học vấn cao, 5/7 người có trình độ trên đại học, 2/7 người có trình độ đại học. Các tiêu chí xây dựng công đoàn cơ sở vững mạnh đều đạt vượt. Hàng năm, công đoàn trường đều được Công đoàn Công Thương Việt Nam đánh giá, chấm điểm, công nhận là Công đoàn cơ sở vững mạnh. Trong nhiệm kỳ, tập thể Công đoàn trường được Thủ tướng Chính phủ tặng 01 Bằng khen; Công đoàn trường, Công đoàn bộ phận và cá nhân đoàn viên công đoàn được Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam tặng 02 Cờ thi đua, 03 Bằng khen tập thể và 06 Bằng khen cá nhân; được Công đoàn Công Thương Việt Nam tặng thưởng Bằng khen cho 25 lượt tập thể và 52 lượt cá nhân.

Trong nhiệm kỳ 2017- 2023 công đoàn tham gia bồi dưỡng, giới thiệu cho Đảng nhiều đoàn viên ưu tú: đã có 32 lượt đoàn viên ưu tú đi học bồi dưỡng nhận thức về Đảng, 25 đoàn viên công đoàn được kết nạp vào hàng ngũ của Đảng.

#### **5. Công tác vận động nữ công nhân, viên chức, lao động**

Tổng số nữ CNVCLĐ hiện tại 134 người, trong đó:

+ Độ tuổi từ 30-40 có 72 người, chiếm 53,7%; độ tuổi 41-50 có 58 người, chiếm 43,3%; độ tuổi 51-55 có 4 người, chiếm 3%.

+ Trình độ chuyên môn: Tiến sĩ có 6 người, đạt 4,5%; Thạc sĩ có 93 người, đạt 69,4%; Đại học có 21 người, đạt 15/7%.

+ Số nữ tham gia Ban Chấp hành Đảng ủy là 02 người.

+ Số nữ là trưởng, phó đơn vị (cấp phòng, khoa, trung tâm trở lên) là 18 người.

+ Số nữ tham gia Ban Chấp hành công đoàn là 04 người.

Công đoàn trường luôn động viên chị em tham gia công tác tốt, tích cực học tập nâng cao trình độ, nghiên cứu khoa học. Trong nhiệm kỳ có 7 chị bảo vệ thành công luận án tiến sĩ.

Hàng năm trên 85% nữ CNVCLĐ đều hoàn thành tốt các nhiệm vụ, đạt danh hiệu phụ nữ “giỏi việc trường, đảm việc nhà”, “nuôi con khỏe, dạy con ngoan”. Nhân dịp các ngày kỉ niệm 08/3, 20/10, Ban Nữ công tổ chức các hoạt động như: hội giảng của nữ giảng viên, thi ảnh “Duyên dáng áo dài, giữ hồn nét Việt”, thi ảnh “Nét đẹp thể thao QUI” cắm hoa nghệ thuật, thi hát karaoke...đã được chị em hưởng ứng và nhiệt tình tham gia.

\* Kết quả công tác nữ đạt được trong nhiệm kỳ 2017-2023, có 02 tập thể nữ và 10 chị được Công đoàn Công Thương Việt Nam tặng Bằng khen Chuyên đề “Giỏi việc nước, đảm việc nhà”; 58 lượt chị em đạt danh hiệu “Giỏi việc trường, đảm việc nhà”; Hàng năm có từ 1÷2 cá nhân đạt danh hiệu Chiến sĩ thi đua cấp Bộ; 4÷6 cá nhân được Bộ Công Thương, Công đoàn Công thương tặng Bằng khen; Có 3 cá nhân nữ được Công đoàn Công Thương tặng Bằng khen trong phong trào “Giỏi việc nước, đảm việc nhà”.

Ngoài ra chị em còn đạt được một số thành tích khác như: 01 nữ Nhà giáo trẻ tiêu biểu cấp Tỉnh năm 2022; 01 nữ thi Báo cáo viên giỏi cấp Đảng bộ Than Quảng Ninh đạt giải B (năm 2018); 01 nữ thi Báo cáo viên giỏi cấp Đảng bộ Than Quảng Ninh đạt giải A (năm 2021); 01 nữ thi Giải báo chí Búa liềm vàng năm 2021 (giải C)

## **6. Công tác kiểm tra công đoàn**

UBKT đã xây dựng được chương trình kế hoạch công tác kiểm tra toàn khóa và hàng năm về việc chấp hành Điều lệ Công đoàn, thực hiện nghị quyết chương trình của Ban Chấp hành công đoàn trường, phối hợp tốt với Ban Thanh tra nhân dân nắm bắt, đề xuất kịp thời giúp Ban Thường vụ, Ban Chấp hành tham gia với chuyên môn giải quyết các kiến nghị của đoàn viên; UBKT cùng với Ủy ban kiểm tra công đoàn cấp trên làm tốt việc kiểm tra: 02 đợt về nề nếp thu chi tài chính theo hướng dẫn của công đoàn cấp trên, 13 lượt về thực hiện điều lệ công đoàn ở các công đoàn bộ phận; Tham gia đầy đủ các đợt tập huấn về công tác kiểm tra do Công đoàn Công Thương triệu tập.

## **7. Công tác tài chính công đoàn**

Hàng năm việc thực hiện chi tiêu tài chính của Công đoàn chủ yếu từ nguồn kinh phí công đoàn và đoàn phí thu từ cơ sở. Công đoàn trường chấp hành đúng quy định, hướng dẫn các khoản thu, chi, đảm bảo chứng từ hợp lý. Thực hiện kế hoạch kiểm tra tài chính của Công đoàn Công Thương, Công đoàn trường được đánh giá tốt. Trong nhiệm kỳ, công đoàn trường và 02 cá nhân được Công đoàn Công thương tặng Bằng khen về công tác tài chính.

## **8. Công tác chỉ đạo và tổ chức thực hiện**

Ban Chấp hành công đoàn trường xây dựng đầy đủ các quy chế hoạt động, chương trình toàn khóa, chương trình công tác trọng tâm. Ban Chấp hành đã cụ thể hóa được các Nghị quyết, chương trình công tác của công đoàn cấp trên cho phù hợp với công đoàn trường và có nhiều biện pháp, hình thức chỉ đạo phù hợp, đáp ứng yêu cầu của cơ sở, duy trì được phong trào thi đua và hoạt động công đoàn, góp phần thực hiện tốt các chức năng, nhiệm vụ của công đoàn. Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát định kỳ, đột xuất; sơ tổng kết các phong trào thi đua, các cuộc vận động... kịp thời biểu dương khen thưởng các tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc tiêu biểu.

Nhiệm kỳ 2017- 2023, Công đoàn Trường đã hoàn thành xuất sắc các mục tiêu trong nghị quyết Đại hội Công đoàn đề ra. Thực hiện tốt các chức năng và nhiệm vụ của công đoàn. Dưới sự lãnh đạo, định hướng của Đảng uỷ nhà trường, của Công đoàn Công Thương Việt Nam, được sự ủng hộ của chuyên môn, công đoàn tham gia cùng chuyên môn làm tốt công tác quản lý, thực hiện đảm bảo quyền lợi, chế độ cho người lao động, giải quyết những đề xuất chính đáng của viên chức, tạo nên sự dân chủ thực sự trong nhà trường, thúc đẩy các phong trào thi đua, gìn giữ được sự đoàn kết và tình cảm thương yêu, giúp đỡ lẫn nhau trong CNVCLĐ, xứng đáng là tổ chức tin tưởng của người lao động.

## **III. HẠN CHẾ, TỒN TẠI VÀ NGUYÊN NHÂN**

### **1. Hạn chế, tồn tại**

- Một số tổ công đoàn chất lượng sinh hoạt, hiệu quả còn thấp, sự chỉ đạo của chi bộ, sự phối hợp với trường đơn vị trong công tác quản lý, triển khai các công việc chưa kịp thời.

- Một bộ phận đoàn viên chưa tích cực tham gia các hoạt động phong trào do công đoàn đơn vị, công đoàn trường tổ chức.

- Cán bộ công đoàn trong mạng lưới hỗ trợ sáng kiến chưa phát huy hết vai trò của mình nên hiệu quả chưa cao.

- Công tác bồi dưỡng cán bộ công đoàn chưa được tổ chức có quy mô, nội dung



bồi dưỡng chưa nhiều, chưa kịp thời.

## **2. Nguyên nhân**

- Một số tổ trưởng công đoàn chưa chủ động dành nhiều thời gian cho hoạt động công đoàn, ý thức, trách nhiệm tham gia của một số đoàn viên chưa cao.

- Cán bộ công đoàn kiêm nhiệm, bận nhiều việc, chưa có kinh nghiệm, chưa quan tâm đến việc học hỏi kỹ năng, nghiệp vụ.

- Công tác tổ chức bồi dưỡng nghiệp vụ cho cán bộ công đoàn bị ảnh hưởng của dịch bệnh covid-19.

## **IV. BÀI HỌC KINH NGHIỆM**

- Bám sát các chủ trương, định hướng của Đảng ủy, sự chỉ đạo của Công đoàn cấp trên, phối hợp tốt với chính quyền, kiên trì để thực hiện tốt việc giáo dục chính trị, tư tưởng và triển khai các nhiệm vụ.

- Ban Thường vụ, Ban Chấp hành cần quan tâm hơn đến bồi dưỡng đội ngũ cán bộ công đoàn đảm nhận vai trò nòng cốt trong phong trào CNVCLĐ.

- Cần phát huy được sự nhiệt tình, tâm huyết với phong trào của cán bộ công đoàn. Lựa chọn cán bộ phải có đủ năng lực tổ chức các hoạt động, tập hợp được quần chúng thành khối đoàn kết nhất trí cao, phối hợp chặt chẽ với chuyên môn, các đoàn thể khác để tổ chức phong trào có hiệu quả.

- Thường xuyên phải đổi mới, đa dạng hóa các hình thức tổ chức sinh hoạt tạo màu sắc của công đoàn. Có tổng kết, đánh giá, có chế độ động viên, khuyến khích, khen thưởng, nhân rộng điển hình trong các hoạt động phong trào.

- Cần nắm bắt tình hình đặc điểm đội ngũ cán bộ đoàn viên trong từng giai đoạn để có phương hướng hoạt động phù hợp.

## **Phần thứ hai**

### **MỤC TIÊU, NHIỆM VỤ CHỦ YẾU NHIỆM KỲ 2023-2028**

#### **I. DỰ BÁO TÌNH HÌNH**

Trong thời gian tới, các trường sẽ đứng trước nhiều thời cơ, thuận lợi và những khó khăn, thách thức đan xen. Cạnh tranh khốc liệt trong giáo dục và đào tạo đặc biệt là công tác tuyển sinh. Khi quan hệ hợp tác được đẩy mạnh, dịch bệnh covid-19 lắng xuống, xu hướng đi du học sang các nước khác nhiều hơn. Khoa học kỹ thuật ngày càng phát triển, đặt ra nhiều yêu cầu cao cho việc đào tạo nguồn nhân lực. Đảng và Nhà nước đang đổi mới nhiều chủ trương, cơ chế, chính sách nhằm nâng cao hiệu quả phát triển kinh tế - xã hội, giao quyền tự chủ cho các nhà trường có những hướng đi mới. Đó là cơ hội để nhà trường và mỗi cá nhân tự khẳng định mình, song cũng

đặt ra những yêu cầu đòi hỏi nhà trường và mỗi cá nhân phải thay đổi tư duy, hành động mới đáp ứng được thực tế.

Trước tình hình chung như vậy đòi hỏi công đoàn trường phải nắm vững thời cơ và thuận lợi, khắc phục mọi khó khăn, phát huy dân chủ, đề cao trách nhiệm, tập trung trí tuệ, kịp thời đề ra mục tiêu phương hướng phát triển và các giải pháp để lãnh đạo tổ chức tốt mọi hoạt động, tiếp tục đưa tổ chức công đoàn và Nhà trường phát triển vững mạnh. Với truyền thống đoàn kết của tập thể cán bộ, CNVCLĐ, sự quan tâm, giúp đỡ, tạo điều kiện của Đảng uỷ, Ban Giám hiệu, của Công đoàn Công Thương, sự phối kết hợp chặt chẽ giữa các tổ chức đoàn thể, giữa công đoàn với chuyên môn nhà trường đó là tiền đề cho Công đoàn hoàn thành tốt các nhiệm vụ. Trong nhiệm kỳ, cần tập trung hoàn thành mục tiêu cơ bản sau:

## **II. MỤC TIÊU HOẠT ĐỘNG CÔNG ĐOÀN NHIỆM KỲ 2023-2028**

Với chủ đề Đại hội: **“Đổi mới- Dân chủ- Đoàn kết- Phát triển”**, Đại hội xác định mục tiêu và chỉ tiêu phấn đấu như sau:

### **1. Mục tiêu**

“Tập trung đổi mới tổ chức bộ máy và nâng cao năng lực cán bộ công đoàn; Không ngừng nâng cao nhận thức chính trị, tư tưởng, thực hiện tốt chủ trương chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước, các nội quy, quy định của cơ quan đơn vị cho đoàn viên; Tăng cường bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp cho người lao động; Đẩy mạnh các hoạt động phong trào trong CNVCLĐ; Nâng cao chất lượng hiệu quả về tổ chức và hoạt động công đoàn; Không ngừng đổi mới nội dung, phương pháp hoạt động, nhất là các tổ công đoàn trực thuộc; Ổn định quy mô đào tạo, tích cực đẩy mạnh hoạt động tuyển sinh, quản lý, đảm bảo việc làm, nâng cao thu nhập cho đoàn viên. Phấn đấu giữ vững danh hiệu công đoàn vững mạnh”.

### **2. Một số chỉ tiêu phấn đấu**

- 100% đoàn viên được tổ chức học tập các nghị quyết, phổ biến các chủ trương đường lối của Đảng, các chính sách, pháp luật của Nhà nước, các nội quy, quy định của cơ quan, đơn vị.

- 100% cán bộ công đoàn được bồi dưỡng, tập huấn nghiệp vụ công tác công đoàn. Phấn đấu bồi dưỡng giới thiệu, đề nghị kết nạp đảng hàng năm từ 5 - 10 đoàn viên công đoàn.

- 100% các đoàn viên tích cực tham gia các phong trào do công đoàn trường phát động. Phối hợp với chuyên môn phát động, tổ chức tốt các phong trào thi đua, góp phần cùng với chuyên môn hoàn thành tốt nhiệm vụ đề ra.

- 100% đoàn viên được đảm bảo việc làm, thu nhập ổn định. Đoàn viên được bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp chính đáng của CBVC và người lao động

- Đẩy mạnh hoạt động nữ công, phần đầu 80÷85% chị em đạt danh hiệu “giỏi việc trường, đảm việc nhà”.

- Giữ vững danh hiệu công đoàn trường đạt danh hiệu "vững mạnh". Trên 90% công đoàn bộ phận, tổ công đoàn trực thuộc đạt danh hiệu công đoàn “vững mạnh”; Hằng năm công đoàn trường, 02÷05 đoàn viên được Công đoàn cấp trên khen thưởng.

### **III. NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP CHỦ YẾU**

#### **1. Nhiệm vụ**

1.1. Tăng cường công tác giáo dục chính trị, tư tưởng, nhận thức cho người lao động cùng nhau chia sẻ, đoàn kết, cố gắng nỗ lực vượt khó khăn trong thời gian tới, tạo sự yên tâm công tác, gắn bó lâu dài với Nhà trường. Giúp CNVCLĐ có ý thức xây dựng môi trường làm việc văn hóa, tác phong, lễ lối làm việc khoa học, nghiêm túc, có hiệu quả; thực hiện quy chế văn hóa - văn minh công sở, chấp hành kỷ luật lao động, đáp ứng yêu cầu phát triển Nhà trường trong giai đoạn mới.

1.2. Đẩy mạnh tổ chức phong trào thi đua trong CNVCLĐ. Thúc đẩy đoàn viên tích cực tham gia các hoạt động chuyên môn, giảng dạy, nghiên cứu khoa học, học tập nâng cao trình độ, hỗ trợ CNVCLĐ trở thành đoàn viên công đoàn tiên tiến, xuất sắc, hoàn thành tốt nhiệm vụ chuyên môn được giao. Thường xuyên tổ chức các hoạt động giao lưu văn hóa văn nghệ, thể dục thể thao, nâng cao chất lượng hoạt động công đoàn để thu hút sự tham gia của đoàn viên công đoàn. Xây dựng khối đoàn kết của CNVCLĐ trong toàn trường.

1.3. Chú trọng việc bồi dưỡng chuyên môn, nghiệp vụ cho đội ngũ cán bộ công đoàn. Tích cực và chủ động tham gia xây dựng các chế độ, chính sách liên quan trực tiếp đến quyền, lợi ích hợp pháp chính đáng của CBVC và người lao động. Tăng cường kiểm tra, giám sát việc thực hiện chế độ, chính sách theo quy định của pháp luật; thực hiện tốt vai trò đại diện, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp chính đáng của CBVC và NLĐ.

1.4. Chăm lo và bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp của công đoàn viên; bảo đảm các chế độ, chính sách cho đoàn viên; là cầu nối phản ánh tiếng nói của đoàn viên đến lãnh đạo và các cấp ủy Đảng trong Nhà trường; nêu cao tinh thần trách nhiệm của cán bộ công đoàn các cấp, bám sát thực tiễn, lắng nghe ý kiến, tâm tư nguyện vọng của công đoàn viên để phản ánh kịp thời với các cấp có thẩm quyền xem xét, giải quyết.

1.5. Nâng cao hiệu quả, chất lượng hoạt động công tác nữ, thực hiện bình đẳng giới. Tạo điều kiện, hỗ trợ các hoạt động của nữ công nhà trường. Quan tâm đến sự phát triển vì sự tiến bộ phụ nữ trong Nhà trường.

1.6. Thực hiện tốt các yêu cầu, nhiệm vụ, các quy định, nguyên tắc của công

tác kiểm tra. Đảm bảo các điều kiện, hoạt động của Ủy ban kiểm tra.

1.7. Thực hiện tốt công tác tài chính. Đảm bảo quản lý thu, chi tài chính đúng, đủ hợp lý theo quy định, theo hướng dẫn của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam và Công đoàn Công Thương.

## **2. Các giải pháp thực hiện**

### ***2.1. Tuyên truyền giáo dục chính trị, tư tưởng cho đoàn viên, xây dựng đội ngũ CNVCLĐ***

- Ban Chấp hành Công đoàn thường xuyên quan tâm, thực hiện tốt công tác tuyên truyền giáo dục chính trị tư tưởng, đường lối chính sách pháp luật của Đảng và Nhà nước, Nghị quyết của Đảng ủy, của Tổng Liên đoàn LĐVN, công đoàn Công Thương Việt Nam để giúp CNVCLĐ hiểu, sống và làm việc theo pháp luật.

- Cùng chuyên môn làm rõ xu thế tất yếu, lộ trình và tình hình thực tế của Nhà trường ở từng giai đoạn để các đoàn viên công đoàn hiểu và thực hiện tốt quy chế, quy định, hoàn thành tốt các nhiệm vụ được giao.

- Xây dựng lối sống mới có kỷ cương, văn hoá trong đoàn viên CNVCLĐ. Thực hiện tốt các phong trào thi đua, đoàn kết, cùng nhau xây dựng và phát triển Nhà trường.

### ***2.2. Tổ chức phong trào thi đua trong CNVC***

- Bám sát sự chỉ đạo của Đảng ủy, Công đoàn Công Thương, phối hợp tốt với các tổ chức đoàn thể, với chuyên môn để tổ chức các phong trào thi đua cho phù hợp, gắn với việc thực hiện các nhiệm vụ chính trị của nhà trường.

- Tiếp tục tổ chức và chỉ đạo thực hiện các phong trào thi đua chào mừng các sự kiện lớn của đất nước, của nhà trường và các phong trào thi đua do Công đoàn cấp trên phát động.

- Đa dạng hóa hình thức, cách thức tổ chức các hoạt động phong trào thi đua trong CNVCLĐ. Có tổng kết đánh giá các phong trào thi đua của công đoàn vào các quý, các năm và nhiệm kỳ.

- Xây dựng chế độ khen thưởng, khuyến khích động viên trong quy chế chi tiêu của công đoàn để tạo động lực cho các đoàn viên tích cực tham gia các hoạt động phong trào do công đoàn phát động.

- Phối hợp với chính quyền thường xuyên tổ chức kiểm tra, đánh giá, sơ kết, tổng kết các phong trào thi đua và các cuộc vận động, phát hiện, biểu dương, nhân rộng các tập thể, cá nhân điển hình tiên tiến, rút ra bài học kinh nghiệm để tổ chức chỉ đạo, thực hiện phong trào thi đua, các cuộc vận động ngày càng tốt hơn.

### ***2.3. Chăm lo đời sống cho CBVC, tham gia quản lý, bảo vệ quyền và lợi ích chính đáng của CNVCLĐ***

- Tham mưu cho Đảng ủy, Ban Giám hiệu sắp xếp việc làm hợp lý, tạo cơ chế,

hỗ trợ người lao động, giúp đỡ những gia đình CNVCLĐ có hoàn cảnh đặc biệt khó khăn.

- Cùng với chuyên môn thúc đẩy CNVCLĐ thực hiện thành công các mục tiêu hàng năm được cụ thể hoá chỉ bằng các nghị quyết của Hội nghị viên chức từ đầu năm 2023 và các năm tiếp theo.

- Thực hiện quy chế dân chủ trong nhà trường. Cùng chính quyền xây dựng, điều chỉnh các quy chế nội bộ, thực hiện nề nếp kỷ cương lao động, chế độ chính sách, quyền lợi, nghĩa vụ của người lao động.

- Cùng với chuyên môn lắng nghe ý kiến của đoàn viên, chăm lo đời sống vật chất, tinh thần cho CNVCLĐ, xây dựng tinh thần đoàn kết nhất trí trong toàn thể đoàn viên công đoàn.

#### ***2.4. Xây dựng Công đoàn cơ sở vững mạnh***

- Kiện toàn Ban Chấp hành Công đoàn trường, tổ công đoàn; Tổ chức lớp bồi dưỡng nâng cao trình độ, nghiệp vụ cho cán bộ công đoàn, tham gia các lớp học tập huấn cho công đoàn cấp trên mở.

- Đổi mới nội dung phương thức hoạt động, nâng cao năng lực trình độ cán bộ, đoàn viên, tích cực tham gia xây dựng Đảng, xây dựng chính quyền.

- Nâng cao chất lượng sinh hoạt của tổ công đoàn trực thuộc, công đoàn bộ phận. Thực hiện chế độ báo cáo với Đảng uỷ nhà trường, Công đoàn Công Thương Việt Nam.

- Đổi mới công tác đánh giá, phân loại đoàn viên và tổ công đoàn, đặc biệt là xây dựng các tiêu chí đánh giá phân loại phù hợp với thực tiễn tại cơ sở. Chỉ đạo và thực hiện tốt công tác kiểm tra, đánh giá, công nhận công đoàn bộ phận vững mạnh và xét khen thưởng hàng năm. Xây dựng, hoàn thiện quy chế hoạt động của Ban Chấp hành Công đoàn Trường, quy chế phối hợp giữa Ban Chấp hành Công đoàn và Ban Giám hiệu.

#### ***2.5. Công tác nữ công***

- Phối hợp với Ban Vì sự tiến bộ của phụ nữ, duy trì các phong trào nữ CNVCLĐ và nữ sinh, tăng cường chất lượng, hình thức và nâng cao hiệu quả công tác nữ.

- Tổ chức tuyên truyền, học tập, quán triệt và triển khai sâu rộng về việc thực hiện các quyền và nghĩa vụ, các chế độ, chính sách liên quan đến cán bộ, nhà giáo và lao động nữ.

#### ***2.6. Công tác Ủy ban kiểm tra***

Ủy ban Kiểm tra Công đoàn chủ động xây dựng kế hoạch hàng năm về công tác kiểm tra. Ủy ban Kiểm tra Công đoàn tập trung hơn nữa cho công tác tham mưu,

giúp Ban Chấp hành, Ban Thường vụ tăng cường công tác kiểm tra toàn diện và kiểm tra thường xuyên và đột xuất về việc chấp hành Điều lệ Công đoàn đối với công đoàn cùng cấp và cấp dưới; kiểm tra hoạt động thu - chi tài chính Công đoàn.

### **2.7. Công tác tài chính**

- Triển khai nhanh chóng, kịp thời, có hiệu quả các văn bản quy phạm pháp luật, hướng dẫn về tài chính của Công đoàn cấp trên thường xuyên,

- Công tác tài chính Công đoàn cần được quan tâm, cập nhật và thực hiện đầy đủ các quy định tại cuối mỗi kỳ thanh quyết toán tài chính.

### **2.8. Công tác tổ chức thực hiện**

- Ban Chấp hành công đoàn trường xây dựng chương trình công tác toàn khóa, theo năm, quý để chỉ đạo, triển khai tới các công đoàn bộ phận, tổ công đoàn.

- Phân công trách nhiệm cho các Ban của Công đoàn và các đồng chí uỷ viên Ban Thường vụ, Ban Chấp hành hướng dẫn, chỉ đạo, kiểm tra, tổng kết nhiệm vụ.

- Nâng cao chất lượng công tác chỉ đạo và cải tiến nội dung hình thức cuộc họp, sinh hoạt. Tăng cường kiểm tra của công đoàn bộ phận, tổ công đoàn trực thuộc, tập hợp thông tin và xử lý thông tin kịp thời.

Trên đây là báo cáo kết quả hoạt động Công đoàn nhiệm kỳ 2017-2023 và mục tiêu, phương hướng, nhiệm vụ nhiệm kỳ 2023-2028 của Công đoàn Trường Đại học Công nghiệp Quảng Ninh./.

**TM. BCH CÔNG ĐOÀN KHÓA 2017-2022**  
**CHỦ TỊCH**

**Nơi nhận:**

- ĐU, CĐCTVN;
- Tổ CĐ;
- Lưu: VPCĐ.

**TS. Lê Hồ Hiếu**