

BÁO CÁO KIỂM ĐIỂM
của Ban Chấp hành Đảng bộ Trường Đại học Công nghiệp Quảng Ninh
khoá XXV, nhiệm kỳ 2020 - 2025
(trình Đại hội Đảng bộ Trường Đại học Công nghiệp Quảng Ninh
khoá XXVI, nhiệm kỳ 2025 - 2030)

Đại hội Đảng bộ Trường Đại học Công nghiệp Quảng Ninh lần thứ XXV, nhiệm kỳ 2020 - 2025 tổ chức vào ngày 12 và 13 tháng 3 năm 2020. Đại hội đã bầu Ban Chấp hành Đảng bộ Trường gồm 10 đồng chí. Tại phiên họp thứ nhất Ban Chấp hành đã bầu Ban Thường vụ Đảng uỷ gồm 03 đồng chí, bầu Uỷ ban kiểm tra gồm 05 đồng chí. Trong nhiệm kỳ có 03 đồng chí Uỷ viên Ban Chấp hành chuyển công tác; đã kiện toàn bổ sung 02 uỷ viên. Đến nay Ban Chấp hành Đảng bộ Trường Đại học Công nghiệp Quảng Ninh có 10 uỷ viên.

Căn cứ Chỉ thị số 35-CT/TW ngày 14/6/2024 của Bộ Chính trị về Đại hội đảng bộ các cấp tiến tới Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIV của Đảng; Căn cứ Kế hoạch số 217- KH/ĐU ngày 22/8/2024 của Ban Chấp hành Đảng bộ Than Quảng Ninh về Đại hội đảng bộ các cấp tiến tới Đại hội đại biểu Đảng bộ Than Quảng Ninh lần thứ VI, nhiệm kỳ 2025 - 2030; Căn cứ kết quả lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện nhiệm vụ chính trị của Đảng bộ Trường Đại học Công nghiệp Quảng Ninh, Ban Chấp hành Đảng bộ Trường Đại học công nghiệp Quảng Ninh khoá XXV, nhiệm kỳ 2020 - 2025, kiểm điểm với các nội dung chủ yếu sau:

I. ƯU ĐIỂM, KẾT QUẢ ĐẠT ĐƯỢC

1. Lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện nhiệm vụ chính trị

1.1. Lãnh đạo cụ thể hoá Nghị quyết Đại hội XIII của Đảng, các chủ trương, nghị quyết của Trung ương, Nghị quyết Đại hội XV của Đảng bộ tỉnh, Nghị quyết Đại hội V của Đảng bộ Than Quảng Ninh, Nghị quyết Đại hội XXV của Đảng bộ Trường

Sau khi kết thúc Đại hội Đảng các cấp nhiệm kỳ 2020 - 2025, Ban Chấp hành Đảng bộ Trường Đại học Công nghiệp Quảng Ninh tổ chức nghiên cứu, quán triệt, học tập, tuyên truyền, triển khai, cụ thể hóa các Nghị quyết Đại hội Đảng toàn quốc lần thứ XIII, Nghị quyết Đại hội Đảng bộ tỉnh Quảng Ninh lần thứ XV, Nghị quyết Đại hội Đảng bộ Than Quảng Ninh lần thứ V và Nghị quyết Đại hội Đảng bộ Trường lần thứ XXV. Trong quá trình lãnh đạo, chỉ đạo, hằng năm Ban Chấp hành Đảng bộ Trường ban hành các nghị quyết triển khai chương trình hành động và bổ sung các văn bản để chỉ đạo, phù hợp với mỗi giai đoạn,

theo chủ đề công tác hằng năm và chỉ đạo của cấp trên; vận dụng sáng tạo, cụ thể hóa thực hiện Nghị quyết của cấp trên vào điều kiện thực tiễn của Đảng bộ Trường, thực hiện thắng lợi Nghị quyết Đại hội Đảng các cấp đã đề ra. Cụ thể, từ đầu nhiệm kỳ đến nay, Đảng ủy Trường đã ban hành tổng số 70 Nghị quyết chuyên đề và Nghị quyết hàng tháng, 22 quy chế, quy định, 181 Kế hoạch, Chương trình hành động và nhiều văn bản quan trọng khác để lãnh đạo, chỉ đạo; đã 04 lần sửa đổi quy chế làm việc và một số quy định lớn, trọng tâm trong công tác lãnh đạo.

1.2. Quyết liệt lãnh đạo, chỉ đạo công tác xây dựng, chỉnh đốn Đảng

Ban Chấp hành Đảng bộ Trường đã bám sát chủ trương, đường lối của Đảng, chỉ đạo thực hiện nghiêm túc các nghị quyết, chỉ thị của Trung ương và của Đảng ủy cấp trên về công tác xây dựng, chỉnh đốn Đảng, tiếp tục đẩy mạnh việc thực hiện Nghị quyết Trung ương 4 khóa XI, XII về tăng cường xây dựng, chỉnh đốn Đảng; Kết luận số 21-KL/TW, ngày 25/10/2021 của Ban Chấp hành Trung ương về đẩy mạnh xây dựng, chỉnh đốn Đảng và hệ thống chính trị; kiên quyết ngăn chặn, đẩy lùi, xử lý nghiêm cán bộ, đảng viên suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, biểu hiện "tự diễn biến", "tự chuyển hoá"; Nghị quyết số 21-NQ/TW, ngày 16/6/2022 của Ban Chấp hành Trung ương khóa XIII về tăng cường củng cố, xây dựng tổ chức cơ sở đảng và nâng cao chất lượng đội ngũ đảng viên trong giai đoạn mới; Quy định số 101-QĐ/TW ngày 7/6/2012 của Ban Bí thư về trách nhiệm nêu gương của cán bộ, đảng viên, nhất là cán bộ lãnh đạo chủ chốt các cấp; Quy định số 37-QĐ/TW ngày 25/10/2021 về những điều đảng viên không được làm; Quy định số 55-QĐ/TW ngày 19/12/2016 của Bộ Chính trị "Về một số việc cần làm ngay để tăng cường vai trò nêu gương của cán bộ, đảng viên". Việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh theo tinh thần Chỉ thị số 05-CT/TW được triển khai thực hiện đồng bộ nhiều giải pháp để đưa việc học tập và làm theo Bác trở thành tư tưởng, hành động thường xuyên, thực chất và hiệu quả. Công tác kiểm tra, giám sát và thi hành kỷ luật Đảng đã nghiêm túc triển khai, đặc biệt là thực hiện Nghị quyết số 01-NQ/ĐU ngày 08/10/2020 của Đảng ủy Than Quảng Ninh về tiếp tục đổi mới, nâng cao hiệu lực, hiệu quả công tác kiểm tra, giám sát trong đảng bộ giai đoạn 2020 - 2025. Do vậy công tác kiểm tra, giám sát được tăng cường đối với các tổ chức Đảng trực thuộc, kịp thời phát hiện và xử lý các vi phạm nếu có.

1.3. Lãnh đạo nhiệm vụ chuyên môn, nâng cao đời sống vật chất tinh thần của cán bộ, đảng viên, viên chức, người lao động, đảm bảo quốc phòng an ninh

1.3.1. Lãnh đạo thực hiện công tác đào tạo và nâng cao chất lượng giáo dục

Cải tiến chương trình đào tạo theo hướng thực tiễn, ứng dụng cao, phù hợp với yêu cầu của doanh nghiệp và thị trường lao động. Tăng cường đào tạo theo nhu cầu xã hội, đặc biệt là ngành kỹ thuật mỏ, cơ khí, điện - điện tử, tự động hóa, xây dựng. Mở rộng mô hình đào tạo hợp tác doanh nghiệp, tổ chức thực tập, thực hành tại các công ty trong ngành than, khoáng sản và công nghiệp. Tăng cường hợp tác quốc tế trong giáo dục, mở rộng liên kết với các trường đại học và tổ chức đào tạo nước ngoài. *Kết quả:* Chất lượng đào tạo được

nâng cao, sinh viên có việc làm sau tốt nghiệp đạt tỷ lệ cao. Đào tạo theo định hướng ứng dụng giúp sinh viên tiếp cận thực tế ngay trong quá trình học.

1.3.2. Lãnh đạo công tác nghiên cứu khoa học và hợp tác doanh nghiệp

Đẩy mạnh nghiên cứu khoa học ứng dụng, đặc biệt trong lĩnh vực khai thác mỏ, công nghệ tự động hóa, năng lượng tái tạo. Tổ chức hội thảo khoa học, triển khai đề tài nghiên cứu, phục vụ thực tiễn sản xuất và phát triển kinh tế - xã hội địa phương. Ký kết hợp tác với các doanh nghiệp trong và ngoài tỉnh, đặc biệt là các đơn vị thuộc Tập đoàn Công nghiệp Than - Khoáng sản Việt Nam (TKV). Tạo điều kiện để giảng viên, sinh viên tham gia đề tài thực tiễn, góp phần nâng cao chất lượng đào tạo và ứng dụng khoa học công nghệ. *Kết quả:* Nhiều công trình nghiên cứu đã được ứng dụng vào thực tế sản xuất của ngành than và công nghiệp. Hợp tác với doanh nghiệp giúp nâng cao chất lượng đào tạo, đảm bảo đầu ra cho sinh viên.

1.3.3. Lãnh đạo công tác tuyển sinh và mở rộng quy mô đào tạo

Triển khai các giải pháp đổi mới tuyển sinh, tăng cường truyền thông, quảng bá thương hiệu trường. Mở rộng các ngành đào tạo phù hợp với nhu cầu thị trường lao động, đặc biệt trong lĩnh vực công nghệ, kỹ thuật cao. Ký kết hợp tác với các trường THPT, trung tâm giáo dục thường xuyên để thu hút học sinh theo học. Áp dụng chính sách học bổng khuyến khích sinh viên giỏi, hỗ trợ tài chính cho sinh viên có hoàn cảnh khó khăn. *Kết quả:* Công tác tuyển sinh có nhiều chuyển biến tích cực, số lượng sinh viên đăng ký tăng.

1.3.4. Lãnh đạo nâng cao đời sống vật chất, tinh thần của cán bộ, đảng viên, viên chức, người lao động

Trong nhiệm kỳ 2020 - 2025, Đảng bộ Trường đã tập trung lãnh đạo, chỉ đạo nhiều giải pháp nhằm nâng cao đời sống vật chất và tinh thần cho cán bộ, đảng viên, viên chức, người lao động. Những nỗ lực này đã góp phần tạo động lực làm việc, gắn kết đội ngũ, từ đó thúc đẩy sự phát triển bền vững của nhà trường.

Về nâng cao đời sống vật chất: (i) Nhà trường đã triển khai nhiều biện pháp để nâng cao thu nhập cho cán bộ, viên chức, người lao động thông qua việc tối ưu hóa nguồn thu từ đào tạo, nghiên cứu khoa học, hợp tác doanh nghiệp. Hỗ trợ các khoản phụ cấp đối với cán bộ giảng dạy có trình độ tiến sĩ, các ngành đặc thù, làm công tác quản lý. (ii) Đầu tư nâng cấp cơ sở vật chất, giúp giảng viên và cán bộ có môi trường làm việc tốt hơn. Sắp xếp lại không gian làm việc khoa học, hợp lý, tạo sự thuận tiện cho cán bộ, viên chức trong quá trình công tác. (iii) Quan tâm hỗ trợ cán bộ, viên chức gặp khó khăn, mắc bệnh hiểm nghèo hoặc có hoàn cảnh đặc biệt. Tổ chức thăm hỏi, động viên các gia đình cán bộ, viên chức trong các dịp lễ, Tết hoặc khi gặp khó khăn, hoạn nạn.

Về nâng cao đời sống tinh thần: (i) Xây dựng môi trường làm việc đoàn kết, thân thiện: Đẩy mạnh các hoạt động giao lưu, đối thoại giữa Ban Giám hiệu, Đảng ủy với cán bộ, viên chức để kịp thời nắm bắt tâm tư, nguyện vọng, tháo gỡ khó khăn trong công tác và đời sống. (ii) Định kỳ tổ chức các giải thể thao như

bóng đá, cầu lông, bóng bàn, pickleball... tạo sân chơi lành mạnh, nâng cao sức khỏe cho cán bộ, viên chức. Tổ chức các chuyến tham quan, du lịch nhằm gắn kết tập thể, tạo sự cân bằng giữa công việc và cuộc sống. (iii) Chăm lo đời sống tinh thần cho cán bộ nữ: Đẩy mạnh phong trào “Giỏi việc trường, đảm việc nhà” nhằm tôn vinh vai trò của cán bộ, giảng viên nữ trong sự phát triển của nhà trường. Tổ chức các hoạt động ý nghĩa nhân dịp Ngày Quốc tế Phụ nữ 8/3, Ngày Phụ nữ Việt Nam 20/10 để động viên, khích lệ tinh thần của đội ngũ nữ cán bộ, viên chức.

1.3.5. Lãnh đạo công tác đoàn thể, phong trào sinh viên

Công tác Công đoàn: (i) Bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp của cán bộ, giảng viên, người lao động: Công đoàn nhà trường luôn đồng hành cùng đội ngũ cán bộ, giảng viên, viên chức lao động, kịp thời nắm bắt tâm tư, nguyện vọng và đề xuất các chế độ, chính sách phù hợp. Phối hợp chặt chẽ với chính quyền trong việc thực hiện các chính sách về lương, thưởng, chế độ bảo hiểm, phúc lợi xã hội. (ii) Tổ chức các phong trào thi đua trong đội ngũ cán bộ, giảng viên: Phong trào thi đua “Dạy tốt - Học tốt” được triển khai sâu rộng, góp phần nâng cao chất lượng giảng dạy và nghiên cứu khoa học. Phát động và thực hiện hiệu quả các cuộc vận động như “Mỗi thầy cô giáo là một tấm gương đạo đức, tự học và sáng tạo”, “Giảng viên trẻ tiêu biểu”, “Cán bộ công đoàn xuất sắc”. (iii) Phối hợp tổ chức các hoạt động văn hóa, thể thao, giao lưu, gắn kết đội ngũ cán bộ, giảng viên, viên chức lao động. Thăm hỏi, động viên kịp thời cán bộ, viên chức khi ốm đau, gia đình gặp khó khăn.

Công tác Đoàn Thanh niên - Hội Sinh viên: (i) Tổ chức các buổi học tập, tuyên truyền về chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước. Định hướng lý tưởng cách mạng, tinh thần yêu nước, trách nhiệm xã hội cho đoàn viên, thanh niên thông qua các chương trình như “Tuổi trẻ học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh”. (ii) Phong trào “Sinh viên 5 tốt” được triển khai rộng rãi, thu hút đông đảo sinh viên tham gia. Các chương trình tình nguyện như “Mùa hè xanh”, “Tiếp sức mùa thi”, “Xuân tình nguyện” được tổ chức thường niên, giúp sinh viên rèn luyện tinh thần trách nhiệm, cống hiến cho xã hội. (iii) Đoàn trường đã tích cực hỗ trợ thành lập, duy trì hoạt động của các câu lạc bộ học thuật, kỹ năng, thể thao, văn hóa nghệ thuật. Các câu lạc bộ như CLB Khởi nghiệp, CLB Kỹ năng mềm, CLB Bóng đá, CLB Văn nghệ... đã góp phần tạo sân chơi bổ ích, giúp sinh viên phát triển toàn diện. (iv) Đoàn trường đã tổ chức nhiều giải thể thao, hội diễn văn nghệ, góp phần nâng cao đời sống tinh thần cho sinh viên. Đội bóng đá của trường tham gia nhiều giải đấu, đạt thành tích tốt trong giải bóng đá học sinh, sinh viên tỉnh Quảng Ninh.

Tổ chức nhiều hoạt động đoàn thể, phong trào thi đua học tập, nghiên cứu khoa học cho sinh viên. Khuyến khích sinh viên tham gia các cuộc thi sáng tạo, nghiên cứu khoa học các cấp. Xây dựng môi trường học tập năng động, khuyến khích sinh viên khởi nghiệp, đổi mới sáng tạo. Hỗ trợ, tạo điều kiện cho sinh viên tham gia hoạt động thể thao, văn hóa, rèn luyện kỹ năng mềm. *Kết quả:*

Sinh viên nhà trường đạt nhiều giải thưởng trong các cuộc thi sáng tạo khoa học công nghệ. Các phong trào đoàn thể phát triển mạnh, góp phần xây dựng đời sống sinh viên phong phú, sôi động. Hoạt động thể thao, văn hóa được đẩy mạnh, sinh viên tích cực tham gia các giải đấu cấp tỉnh, quốc gia.

Hoạt động của Hội Cựu chiến binh: (i) Hội Cựu chiến binh đã tổ chức các buổi sinh hoạt chính trị, giáo dục truyền thống cho hội viên và sinh viên về lòng yêu nước, ý thức tự lực, tự cường. (ii) Hội viên Hội Cựu chiến binh luôn gương mẫu đi đầu trong việc thực hiện các nhiệm vụ chính trị của nhà trường. Hội tích cực đóng góp ý kiến trong công tác xây dựng Đảng, bảo vệ chính trị nội bộ, giữ gìn đoàn kết trong tập thể. (iii) Hội Cựu chiến binh nhà trường hưởng ứng mạnh mẽ phong trào “Cựu chiến binh gương mẫu”, phát huy phẩm chất “Trung thành - Đoàn kết - Gương mẫu - Đổi mới”. Nhiều hội viên đã có những sáng kiến, đóng góp trong công tác giảng dạy, nghiên cứu khoa học, quản lý giáo dục. (iv) Hội phối hợp với nhà trường tổ chức các chương trình giáo dục quốc phòng, an ninh cho sinh viên. Động viên, hướng dẫn sinh viên chấp hành tốt Luật Nghĩa vụ quân sự, tham gia các hoạt động đền ơn đáp nghĩa, tri ân các anh hùng liệt sĩ. (v) Hội Cựu chiến binh đã tổ chức thăm hỏi, động viên hội viên và gia đình khi ốm đau, hoạn nạn. Hưởng ứng các hoạt động từ thiện, hỗ trợ các gia đình chính sách, người có công với cách mạng.

Kết quả thực hiện nhiệm vụ quốc phòng, an ninh: Trong nhiệm kỳ 2020 - 2025, Đảng ủy Trường Đại học Công nghiệp Quảng Ninh đã quán triệt sâu sắc các chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước về công tác quốc phòng, an ninh. Nhà trường đã triển khai nhiều biện pháp để bảo đảm an ninh chính trị, trật tự an toàn trong trường học, góp phần xây dựng môi trường giáo dục an toàn, lành mạnh. Trong nhiệm kỳ qua, công tác lãnh đạo thực hiện nhiệm vụ quốc phòng, an ninh của Trường Đại học Công nghiệp Quảng Ninh đã đạt nhiều kết quả tích cực, góp phần giữ vững môi trường giáo dục ổn định, an toàn.

2. Đổi mới phương thức lãnh đạo, phong cách, lề lối làm việc, tự phê bình và phê bình

Ban Chấp hành Đảng bộ Trường thực hiện nguyên tắc tập trung dân chủ, phát huy trí tuệ tập thể trong thảo luận, quyết định các vấn đề quan trọng của nhà trường. Đảm bảo công khai, minh bạch trong quá trình lãnh đạo, chỉ đạo, tạo điều kiện để cán bộ, đảng viên và quần chúng đóng góp ý kiến. Định kỳ tổ chức đối thoại giữa Đảng ủy, Ban Giám hiệu với cán bộ, giảng viên, sinh viên để kịp thời tháo gỡ khó khăn. Phát huy vai trò của Công đoàn, Đoàn Thanh niên trong thực hiện nhiệm vụ chính trị và giáo dục tư tưởng cho cán bộ, đảng viên, sinh viên. Thực hiện phương châm "nói đi đôi với làm", gương mẫu trong công việc, tạo động lực cho cán bộ, giảng viên noi theo. Thực hiện phương châm làm việc “5 rõ”: Rõ người, Rõ việc, Rõ quy trình, Rõ hiệu quả, Rõ trách nhiệm. Xây dựng văn hóa tự phê bình và phê bình thẳng thắn, mang tính xây dựng, định kỳ tổ chức kiểm điểm, đánh giá kết quả thực hiện nhiệm vụ của từng cá nhân, tập thể.

3. Kết quả thực hiện các nghị quyết, kết luận hội nghị Trung ương 4 khóa XI, khóa XII, khóa XIII gắn với việc học tập, làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh và các quy định nêu gương của cán bộ, đảng viên, nhất là người đứng đầu

Thực hiện tổ chức học tập, quán triệt Nghị quyết Trung ương 4 khóa XI, XII, XIII gắn với thực hiện Chỉ thị số 05-CT/TW và Kết luận số 01-KL/TW của Bộ Chính trị về học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh. Xây dựng chương trình hành động cụ thể, phù hợp với đặc thù của Nhà trường, đưa nội dung xây dựng Đảng thành nhiệm vụ trọng tâm trong kế hoạch công tác hàng năm. Xây dựng Kế hoạch số 38-KH/ĐU ngày 29/8/2021 về triển khai thực hiện Nghị quyết số 05-NQ/ĐU ngày 18/8/2021 của Ban Thường vụ Đảng ủy Than Quảng Ninh về nâng cao chất lượng sinh hoạt chi bộ trong Đảng bộ Than Quảng Ninh giai đoạn 2021-2025. Hàng năm 100% cán bộ, đảng viên ký cam kết tu dưỡng, rèn luyện, phấn đấu theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh.

Thực hiện Quy định số 101-QĐ/TW (2012), Quy định số 08-QĐi/TW (2018), Quy định số 37-QĐ/TW (2021) về trách nhiệm nêu gương của cán bộ, đảng viên. Đội ngũ cán bộ lãnh đạo, quản lý gương mẫu, trách nhiệm, tạo sức lan tỏa trong toàn thể cán bộ, đảng viên. Công tác tổ chức, nhân sự, tài chính minh bạch hơn, hạn chế tình trạng bỏ nhiệm sai quy trình, lợi ích nhóm. Chất lượng lãnh đạo, chỉ đạo nâng cao, tạo động lực để thực hiện hiệu quả các nhiệm vụ chính trị của đơn vị.

4. Quyết tâm khắc phục hạn chế, khuyết điểm nhiệm kỳ 2015-2020 đã chỉ ra

Ban Chấp hành Đảng bộ Trường Đại học Công nghiệp Quảng Ninh nhiệm kỳ 2020 - 2025 đã thể hiện quyết tâm cao trong việc khắc phục những hạn chế của nhiệm kỳ trước bằng một loạt các giải pháp đồng bộ và thực tế. Những giải pháp này không chỉ giúp nâng cao chất lượng giáo dục, quản lý mà còn tạo tiền đề cho sự phát triển bền vững của nhà trường trong bối cảnh hội nhập giáo dục đại học khu vực và quốc tế cụ thể như sau:

4.1. Trong lĩnh vực thực hiện nhiệm vụ chuyên môn: (1) Đổi mới phương thức tuyển sinh, đẩy mạnh quảng bá, truyền thông qua các kênh trực tuyến, mạng xã hội, phối hợp với các trường THPT để tiếp cận học sinh. Cải tiến chương trình đào tạo theo hướng phù hợp với nhu cầu thực tế của thị trường lao động, nâng cao tính ứng dụng của ngành nghề đào tạo. (2) Chuẩn hóa chương trình đào tạo theo chuẩn quốc tế, tăng cường liên kết với doanh nghiệp để xây dựng các chương trình thực tế. Nâng cao chất lượng đội ngũ giảng viên thông qua đào tạo bồi dưỡng, khuyến khích cán bộ, giảng viên nâng cao trình độ chuyên môn và ngoại ngữ. (3) Xây dựng các chương trình rèn luyện kỹ năng mềm, giáo dục tư tưởng, đạo đức cho sinh viên. Tăng cường công tác cố vấn học tập, hỗ trợ sinh viên trong học tập và đời sống. Phát triển hệ thống phản hồi, đánh giá ý kiến sinh viên để kịp thời điều chỉnh các chính sách hỗ trợ. (4) Khuyến khích giảng viên và sinh viên tham gia nghiên cứu khoa học, hỗ trợ kinh

phí cho các đề tài nghiên cứu ứng dụng thực tiễn. Xây dựng cơ chế khen thưởng, hỗ trợ các bài báo khoa học đăng trên tạp chí quốc tế có uy tín. Đẩy mạnh hợp tác với các viện nghiên cứu, doanh nghiệp để ứng dụng kết quả nghiên cứu vào thực tiễn. (5) Mở rộng hợp tác với các trường đại học, viện nghiên cứu nước ngoài để nâng cao chất lượng đào tạo và nghiên cứu. Xây dựng các chương trình trao đổi sinh viên, giảng viên với các đối tác quốc tế. (6) Xây dựng hệ thống đánh giá khách quan, minh bạch, ứng dụng công nghệ trong việc khảo sát ý kiến sinh viên, giảng viên về chất lượng đào tạo. Đẩy nhanh tiến độ kiểm định chất lượng theo các tiêu chuẩn quốc gia và quốc tế. (7) Xây dựng kế hoạch công tác rõ ràng, khả thi, có đánh giá định kỳ để điều chỉnh kịp thời. Tăng cường trách nhiệm của các đơn vị trong việc thực hiện kế hoạch, gắn với mục tiêu chung của nhà trường. (8) Xây dựng cơ chế khen thưởng gắn với thành tích, đóng góp thực tế của cán bộ, giảng viên. Đảm bảo công bằng, khuyến khích tinh thần sáng tạo và cống hiến. (9) Đẩy mạnh các dự án xây dựng, mở rộng cơ sở vật chất. Tăng cường đầu tư, nâng cấp trang thiết bị phục vụ giảng dạy và nghiên cứu. (10) Phát triển hệ thống quản lý giáo dục thông minh, cải tiến hệ thống thông tin nội bộ. Tăng cường truyền thông về hoạt động của nhà trường, xây dựng thương hiệu mạnh trên các nền tảng số.

4.2. Trong công tác xây dựng Đảng và hệ thống chính trị: Nâng cao chất lượng học tập và làm theo tư tưởng Hồ Chí Minh: Đưa việc học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh vào chương trình sinh hoạt thường xuyên của chi bộ. Yêu cầu cán bộ, đảng viên nêu cao vai trò tiên phong, thực hiện tốt trách nhiệm trong công tác. Chú trọng công tác triển khai, thực hiện nghị quyết của Đảng một cách đồng bộ, hiệu quả. Cải tiến nội dung, phương pháp sinh hoạt chi bộ, đảm bảo chất lượng và tính thực tiễn. Xây dựng lộ trình phát triển đội ngũ cán bộ theo hướng chuẩn hóa, đáp ứng yêu cầu hội nhập giáo dục đại học quốc tế. Đẩy mạnh công tác đào tạo, bồi dưỡng nâng cao trình độ ngoại ngữ, kỹ năng quản lý cho cán bộ.

4.3. Trong hoạt động của các tổ chức đoàn thể quần chúng: (1) Đổi mới hoạt động Công đoàn: Tổ chức các chương trình hỗ trợ đời sống cán bộ, giảng viên, tạo môi trường làm việc thân thiện, đoàn kết. (2) Phát huy vai trò của Đoàn Thanh niên, Hội Sinh viên: Tổ chức các hoạt động chuyên môn có chiều sâu, giúp sinh viên phát triển kỹ năng, nâng cao năng lực thực tế. Đổi mới nội dung, hình thức sinh hoạt chi đoàn, chi hội, tăng tính hấp dẫn và hiệu quả. Tăng cường tổ chức các chương trình giao lưu, hợp tác với tổ chức thanh niên quốc tế.

II. HẠN CHẾ, KHUYẾT ĐIỂM VÀ NGUYÊN NHÂN

1. Hạn chế, khuyết điểm

Tuy đã có nhiều cố gắng, song nghiêm túc kiểm điểm, tập thể Ban Chấp hành Đảng bộ Trường nhiệm kỳ XXV thấy rằng trong quá trình lãnh chỉ đạo vẫn còn những khuyết điểm, tồn tại chủ yếu sau:

(1) Trong lãnh đạo, chỉ đạo công tác xây dựng, chỉnh đốn đảng và hệ thống chính trị, cũng như khâu tổ chức thực hiện một số chủ trương của Đảng, Nghị quyết, chỉ thị, quy định có mặt hạn chế.

(2) Một số nhiệm vụ trọng tâm chưa đạt hiệu quả cao, chưa tạo được sự bứt phá mạnh mẽ trong phát triển nhà trường. Chưa có nhiều giải pháp đột phá để tăng sức hút đối với người học.

(3) Công tác phát triển nguồn nhân lực, quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng cán bộ chưa thực sự bài bản, chưa tạo được đội ngũ kế cận chất lượng cao.

(4) Việc đổi mới phương thức lãnh đạo còn chậm, chưa theo kịp yêu cầu thực tiễn. Một số cán bộ còn chưa mạnh dạn trong tự phê bình và phê bình.

2. Nguyên nhân

Nguyên nhân khách quan: Những biến động kinh tế - xã hội, đặc biệt là tác động của đại dịch COVID-19 trong các năm trước đã ảnh hưởng đến công tác tuyển sinh, tài chính và hoạt động hợp tác doanh nghiệp của nhà trường. Giáo dục đại học đang trong giai đoạn chuyển đổi mạnh mẽ với nhiều thay đổi về chính sách, cơ chế tự chủ, yêu cầu hội nhập quốc tế và cạnh tranh trong tuyển sinh. Sự cạnh tranh trong thu hút và giữ chân nhân tài giữa các trường đại học công lập và các cơ sở giáo dục tư nhân khiến công tác phát triển đội ngũ gặp nhiều khó khăn. Cán bộ quản lý còn thiếu, lãnh đạo phải kiêm nhiệm nhiều công việc nên việc bao quát, kiểm tra, giám sát thực hiện còn hạn chế.

Nguyên nhân chủ quan: Tính chiến đấu, sự quyết liệt, chủ động trong lãnh đạo, chỉ đạo, quản lý, điều hành, tổ chức thực hiện cũng như mức độ phối hợp, của một số cấp uỷ, chính quyền, trong đó có cả người đứng đầu chưa cao; thiếu ý tưởng đột phá, chưa có nhiều động lực để thực hiện tư tưởng đổi mới, sáng tạo. Một số nhiệm vụ trọng tâm chưa được triển khai đồng bộ, còn mang tính hình thức, chưa thực sự đi vào chiều sâu. Việc phân công, giao nhiệm vụ đôi khi còn chưa cụ thể, rõ ràng, dẫn đến tình trạng chậm tiến độ trong thực hiện kế hoạch. Một số chỉ tiêu đặt ra chưa lường hết tình hình nên chưa đạt được mục tiêu.

III. TRÁCH NHIỆM CỦA TẬP THỂ, CÁ NHÂN

1. Đối với tập thể Ban Chấp hành Đảng bộ và Ban Thường vụ Đảng uỷ

Những hạn chế khuyết điểm nêu trên trách nhiệm trước hết thuộc về Ban Chấp hành, Ban Thường vụ Đảng uỷ Trường, cá nhân đồng chí Bí thư Đảng uỷ, đồng chí Phó Bí thư Đảng uỷ, đồng chí Uỷ viên Ban Thường vụ Đảng uỷ, uỷ viên Ban Chấp hành Đảng bộ Trường được phân công theo dõi, chỉ đạo trên từng mặt công tác.

2. Đối với cá nhân các Uỷ viên Ban Chấp hành Đảng bộ

Các đồng chí Uỷ viên Ban Chấp hành Đảng bộ Trường Đại học Công nghiệp Quảng Ninh đều thể hiện bản lĩnh chính trị vững vàng, tinh thần trách nhiệm cao, luôn giữ gìn phẩm chất đạo đức trong sáng, gương mẫu trong công tác. Tuy nhiên trong nhiệm kỳ một số đồng chí chưa thực sự chủ động, tích cực tham gia đóng góp xây dựng các chủ trương, nghị quyết, quy định của Đảng, trách nhiệm nêu gương còn hạn chế, thực hiện chức trách nhiệm vụ còn thiếu tính tổng thể công việc, chưa thật sự quan tâm gắn bó xây dựng Nhà trường.

IV. BÀI HỌC KINH NGHIỆM

Qua thực tiễn trong nhiệm kỳ 2020 - 2025, Ban Chấp hành Đảng bộ Trường Đại học Công nghiệp Quảng Ninh rút ra các bài học kinh nghiệm sau:

Thứ nhất, Giữ vững và phát huy vai trò truyền thống đoàn kết, thống nhất trong Ban Chấp hành Đảng bộ, Ban Thường vụ Đảng uỷ Trường thật sự trở thành trung tâm đoàn kết vững chắc, lan toả trong toàn Đảng bộ và hệ thống chính trị của Trường.

Thứ hai, Lãnh đạo chỉ đạo quyết liệt, kịp thời, dứt điểm từng việc của Ban Chấp hành Đảng bộ, Ban Thường vụ Đảng uỷ trên cơ sở phát huy sức mạnh tổng hợp của cả hệ thống chính trị, biết khơi dậy tinh thần văn hoá truyền thống gắn bó xây dựng trường của đội ngũ sư phạm và học sinh, sinh viên toàn trường.

Thứ ba, Kế thừa, tiếp nối, phát triển tư duy, tầm nhìn phương thức phát triển của nhiệm kỳ 2020 - 2025; bám sát thực tiễn, nhiệm diện đúng tình hình, năng động, sáng tạo, linh hoạt, dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm vì lợi ích chung; tranh thủ thời cơ, chủ động vượt qua khó khăn, thách thức; xác định đúng trọng tâm, điểm nghẽn, khâu then chốt, để tháo gỡ bằng những chủ trương, quyết sách kịp thời, cụ thể, đúng đắn.

Thứ tư, Phương thức lãnh đạo điều hành phải khoa học, dân chủ, nói đi đôi với làm, quyết liệt, hiệu quả, “đúng vai - thuộc bài”; đề cao trách nhiệm nêu gương, tận tâm, tận tụy, dám đổi mới sáng tạo, quyết liệt trong hành động của mỗi đồng chí Uỷ viên Ban Chấp hành Đảng bộ, Ban Thường vụ Đảng uỷ; xây dựng tốt mối quan hệ giữa lãnh đạo của cấp uỷ với Hội đồng trường và Ban Giám hiệu.

Thứ năm, Giữ đúng nguyên tắc tập trung dân chủ, thường xuyên tự phê bình và phê bình, đảm bảo kỷ cương; Tăng cường công tác kiểm tra giám sát, kiểm soát quyền lực; kiên quyết đấu tranh phòng chống tham nhũng, lãng phí.

V. BIỆN PHÁP KHẮC PHỤC HẠN CHẾ, KHUYẾT ĐIỂM

Dựa trên những hạn chế, khuyết điểm trong nhiệm kỳ 2020 - 2025, Ban Chấp hành Đảng bộ Trường khoá XXV nhận thấy cần phải tập trung triển khai quyết liệt, hiệu quả một số biện pháp nhằm khắc phục những hạn chế khuyết điểm như sau:

1. Thường xuyên chú trọng xây dựng, chỉnh đốn Đảng, hệ thống chính trị trong sạch, vững mạnh; nâng cao năng lực lãnh đạo, sức chiến đấu của các cấp uỷ, tổ chức Đảng và đội ngũ cán bộ, đảng viên. Xây dựng đội ngũ cán bộ, viên chức có đủ phẩm chất, năng lực, uy tín đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong tình hình mới. Quyết liệt phòng, chống tham nhũng, lãng phí. Phát huy dân chủ, tăng cường kỷ cương.

Thể chế hóa các quy chế, quy định, trách nhiệm của tập thể, cá nhân để vừa giữ vững chế độ lãnh đạo tập thể, vừa tăng cường mạnh mẽ trách nhiệm cá nhân; xây dựng và thực hiện đúng quy chế làm việc, quy định rõ thẩm quyền, trách nhiệm của người đứng đầu cấp uỷ, tổ chức đảng và cơ quan đơn vị. Mở

rộng dân chủ đi đôi với tăng cường kỷ cương, kỷ luật trong Đảng; tăng cường công tác kiểm tra, giám sát việc chấp hành Cương lĩnh, Điều lệ, quy chế, quy định của Đảng..., nhất là ở cấp cơ sở.

2. Tăng cường sự lãnh đạo của Đảng trong công tác tuyển sinh, đào tạo. Rà soát, đánh giá, cơ cấu lại đội ngũ theo hướng tinh gọn, hiệu quả, đáp ứng yêu cầu phát triển của nhà trường. Kiên trì thực hiện các giải pháp về thu nhập, giải pháp thu hút, giữ chân người lao động, nhất là đối với giảng viên có trình độ cao. Xây dựng và thực hiện có hiệu quả văn hoá học đường trong tập thể sư phạm và học sinh, sinh viên nhà trường.

3. Phát huy sức mạnh đoàn đoàn kết, thống nhất trong Ban Chấp hành Đảng bộ, Ban Thường vụ Đảng uỷ, thực hiện nghiêm túc các nguyên tắc tổ chức, hoạt động của Đảng, nhất là nguyên tắc tập trung dân chủ, đoàn kết, tự phê bình và phê bình. Không ngừng đổi mới phong cách, phương pháp lãnh đạo, sẵn sàng ứng phó có hiệu quả với những thách thức biến động của thực tiễn.

Ban Chấp hành Đảng bộ Trường Đại học Công nghiệp Quảng Ninh khoá XXV xin nghiêm túc kiểm điểm với tinh thần tự phê bình và phê bình, báo cáo trước Đại hội.

Nơi nhận:

- Đảng uỷ TQN,
- Đại hội Đảng bộ Trường lần thứ XXVI,
- Các chi bộ,
- Các tổ chức đoàn thể,
- Lưu Đảng uỷ, lưu hồ sơ ĐH.

T/M BAN CHẤP HÀNH
BÍ THƯ

Hoàng Hùng Thắng